

**Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011-2015 годы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507

      В соответствии со статьей 62 Бюджетного кодекса Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы.  
      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2011 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер-Министр*  
      *Республики Казахстан*                       *К. Масимов*

Утвержден            
постановлением Правительства   
Республики Казахстан       
от 31 декабря 2010 года № 1507

      Сноска. Стратегический план в редакции постановления Правительства РК от 28.12.2011 № 1617.

**Стратегический план**  
**Министерства труда и социальной защиты населения**  
**Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы**

**Содержание**

      Раздел 1. Миссия и видение  
      Раздел 2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей (сфер) деятельности  
      Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов  
      Раздел 4. Развитие функциональных возможностей  
      Раздел 5. Межведомственное взаимодействие  
      Раздел 6. Управление рисками  
      Раздел 7. Бюджетные программы

**Раздел 1. Миссия и видение**

      Сноска. Раздел 1 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444.

**Миссия**

      Защита трудовых прав, содействие продуктивной занятости и росту благосостояния обеспечения.

**Видение**

      Повышение уровня и качества жизни на основе расширения доступности достойной занятости, повышения уровня социального обеспечения, развития и оптимизации системы социальной поддержки населения.  
      Цели, задачи и направления деятельности Министерства труда и социальной защиты населения РК (далее – Министерство) на 2011 – 2015 годы определены исходя из Посланий Президента Республики Казахстан народу Казахстана (от 6 марта 2009 года «Через кризис к обновлению и развитию», от 29 января 2010 года «Новое десятилетие – новый экономический подъем – новые возможности Казахстана», от 28 января 2011 года «Построим будущее вместе!»), Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 года и Плана Правительства Республики Казахстан по обеспечению 7 % роста экономики в 2011 – 2015 годах.  
      В соответствии с ними управление социально-трудовой сферой направлено на содействие устойчивому экономическому развитию, обеспечение социальной безопасности, эффективное функционирование системы социальных гарантий и развитие человеческого капитала.   
      В этой связи основными направлениями работы Министерства в предстоящий период будут:  
      1) содействие росту трудовых ресурсов;  
      2) содействие продуктивной занятости;  
      3) реализация государственной политики в области миграции населения;  
      4) обеспечение реализации трудовых прав граждан;  
      5) содействие повышению благосостояния населения;  
      6) формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения.

**Раздел  2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития**  
**соответствующих отраслей (сфер) деятельности**

**Стратегическое направление 1.**  
**Содействие росту трудовых ресурсов**

      Сноска. Стратегическое направление 1 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444.

      Предусмотренный Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года «качественный рост экономики … будет основан на … развитии человеческих ресурсов», необходимых для индустриально-инновационной экономики.  
      Решение данной проблемы зависит от улучшения демографической ситуации и обеспечения устойчивого роста численности населения. Для достижения предусмотренного Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 роста численности населения на 10 % необходимо обеспечить дальнейший рост рождаемости, увеличение общей продолжительности жизни и положительное сальдо миграции.  
      Решение данных проблем предполагает координацию деятельности и организацию взаимодействия центральных и местных исполнительных органов РК различного ведомственного подчинения.   
      Министерство труда и социальной защиты населения, являясь одним из звеньев в системе управления демографическими процессами, призвано содействовать созданию благоприятных условий для повышения рождаемости улучшения положения семей с детьми.   
      Основные направления деятельности Министерства по содействию росту рождаемости определены с учетом ее современного состояния.

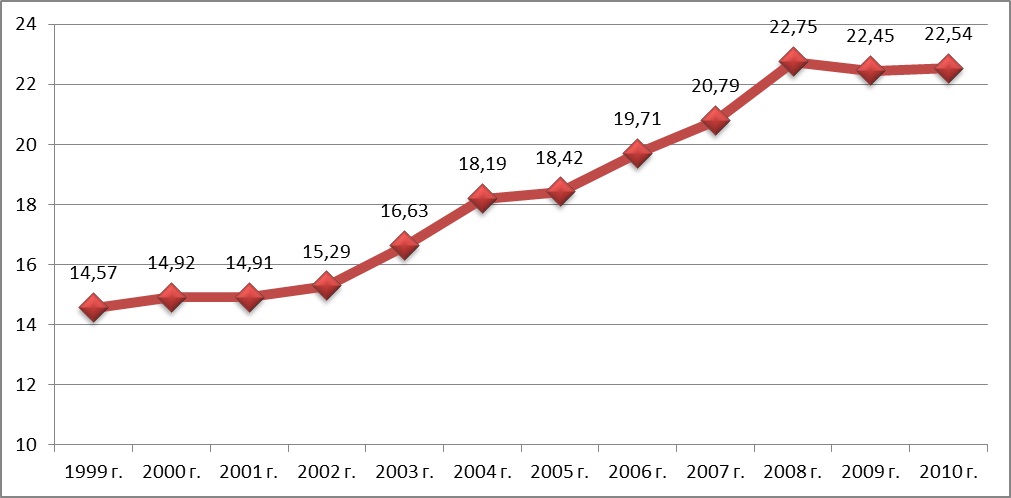
      Основные параметры развития регулируемой сферы деятельности

      В истекший период отмечено увеличение численности населения: на 1 января 2011 года она составила 16,4 млн. человек, превысив уровень 1999 года на 1,5 млн. человек.  
      Рост населения был обеспечен, главным образом, за счет роста рождаемости. В последние пять лет среднегодовое количество рожденных детей превысило 330 тыс; коэффициент рождаемости в 2008 – 2010 гг. (составил 22,58 в среднем) превысил уровень 1990 года.  
      Кроме того, с 2008 года введено обязательное социальное страхование на случай потери дохода в связи с беременностью и родами для работающих женщин. При наступлении данного риска работающая женщина получает социальную выплату в размере 100 % средней заработной платы за последние 12 месяцев до наступления риска за все месяцы отпуска по беременности и родам. Источником финансирования данных выплат в Казахстане определен Государственный фонд социального страхования.  
      В международной практике подобные выплаты осуществляются и в других странах. При этом источники финансирования могут быть различными, если в России аналогично Казахстану – это Фонд социального страхования, то, к примеру, в Великобритании – это Правительство и работодатель, в Германии - Фонд медицинского страхования и работодатель.

*Рисунок 1*

**Динамика рождаемости**

*(общий коэффициент рождаемости, на 1000 человек)*



      Положительно изменилась возрастная структура населения. В 2010 г:  
      1) доля граждан трудоспособного возраста увеличилась с 49,6 % (2003 г.) до 52,5 %)*;*  
      2) доля детей  до 18 лет приблизилась к одной трети.   
      На улучшение демографической ситуации  определенное влияние оказало развитие системы социальной поддержки семей с детьми. Начиная с 2003 года, поэтапно введены широко распространенные в международной практике (США, страны ЕС, Россия, Республика Беларусь и др.):  
      1) единовременные социальные пособия на рождение ребенка в размерах от 30 МРП (на рождение первого, второго и третьего ребенка) до 50 МРП (на рождение четвертого и последующих детей), выплачиваемые семьям из РБ вне зависимости от дохода;   
      2) пособие по уходу за ребенком до 1 года. Неработающим матерям, оно выплачивается из РБ вне зависимости от дохода в размере  от 5,5 до 8,5 МРП (в  зависимости от количества рожденных и воспитываемых в семье детей). Работающие матери (или члены семьи – участники системы социального страхования, получают социальные выплаты из АО «ГФСС» в размере 40 % от их средней заработной платы за последние 24 месяца;  
      3) пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов (введено с 2010 года) в размере минимальной заработной платы;  
      4) пособие на детей до 18 лет, назначаемое и выплачиваемое малообеспеченным семьям, доходы которых ниже продовольственной корзины, из МБ в размере одного МРП.  
      С 2010 года изменены условия награждения многодетных матерей подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа», и увеличены размеры выплачиваемого им специального государственного пособия (с  3,9 до 6 МРП).   
      За период функционирования новой системы  поддержки материнства и детства:  
      1) количество семей, получающих пособие на рождение ребенка,  увеличилось с 157,5 тыс. (в 2003 году) до 329,2 тыс. (более чем в 2 раза);  
      2) удельный вес семей, имеющих четырех и более детей – с 7 % в 2003 году, до 13 % в 2010 году.

      Анализ основных проблем

      Однако, на фоне положительных изменений, наблюдавшихся в последние годы, в демографической сфере имеют место и отдельные проблемы.  
      1. Относительно низкая плотность населения страны (5,7 человек на один квадратный километр) ограничивает возможности регионального развития и остается одним из факторов, влияющих на социально-экономическую стабильность.    
      2. Развитие тенденции старения населения. В перспективе (до 2020 года) прогнозируется увеличение доли населения старше трудоспособного возраста за счет лиц рожденных в послевоенное время (в период «бума рождаемости»). Тенденция старения населения сохранится и в последующие годы. По расчетам Агентства РК по статистике, доля пожилых людей к 2030 году увеличится до 11,1–11,3 %, к 2050 году – до 14,7-15 %.  
      Старение населения будет иметь весьма разнообразные последствия  для экономического роста, сбережений и инвестиций, предложения рабочей силы и занятости, программ пенсионного обеспечения, здравоохранения и социального обслуживания, налогообложения, структуры семьи и жизненных укладов.  
      3. Исключен постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444.  
      4. Дефицит трудовых ресурсов на национальном рынке труда.  
      5. Относительно низким остаются охват детей до 18 лет системой социальной поддержки (15 % от общей численности детей). Размеры детских и семейных пособий относительно невелики, что препятствует  созданию равных стартовых возможностей развития детей.  
      6. Сохраняется относительно высокий уровень производственного травматизма

       Оценка основных внешних и внутренних факторов развития регулируемой сферы деятельности

      В сложившейся, таким образом, ситуации для обеспечения роста трудовых ресурсов будет продолжена реализация мер, направленных на усиление государственной поддержки семей, имеющих детей.   
      Предусматривается:  
      1) повышение размеров (индексация) пособий на рождение ребенка, по уходу за ребенком по достижению им одного года и специальных государственных пособий для многодетных матерей;  
      2) увеличение размера пособия на детей до 18 лет из малообеспеченных семей за счет оптимизации социальных выплат;  
      3) подготовка предложений по внедрению обусловленных социальных выплат и обеспечению  доступа семей к социальным услугам;  
      4) развитие системы индивидуального сопровождения и обслуживания семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

**Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости**

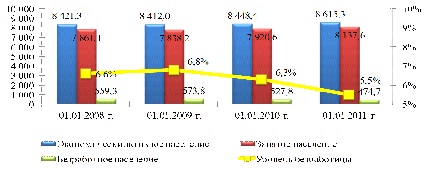
      Сноска. Стратегическое направление 2 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

      Переход к форсированному индустриально-инновационному развитию и структурные изменения в экономике предполагают соответствующие изменения на рынке труда.  
      В этой связи для обеспечения потребностей экономики в трудовых ресурсах, содействия сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить реализацию Программы занятости 2020, предусматривающую снижение уровня общей безработицы к 2015 году до 5,5 %, формализацию трудовых отношений и повышение удельного веса эффективной занятости и повышение профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы.  
      Планируемое развитие системы управления социальными рисками в сфере занятости является отражением реалий, проблем и  тенденций, сложившихся в данной сфере к настоящему времени.

      Основные параметры развития сферы

*Рынок труда и занятость.*  
      Уровень и структура занятости в отчетный период находились в прямой зависимости от той экономической ситуации, которая сложилась в стране под влиянием мирового финансово-экономического кризиса и в период экономической стабилизации.  
      Снижение темпов экономического роста (2008 – 2009 гг.), закрытие и/или приостановка производства на отдельных предприятиях привели к снижению спроса на рабочую силу, временному снижению уровня занятости, появлению скрытой безработицы и увеличению неформальной занятости. В такой ситуации для предупреждения роста безработицы и содействия региональной занятости Правительством Республики Казахстан были разработаны и реализованы специальные антикризисные меры (Дорожная карта).  
      В рамках Дорожной карты за последние два года на ремонтных работах было создано более 390 тыс. рабочих мест, 148,7 тыс. безработных были направлены на подготовку и переподготовку с последующим трудоустройством. На социальные рабочие места было трудоустроено более 108 тыс. представителей целевых групп населения, временной работой в рамках молодежной практики было обеспечено около 90 тыс. выпускников. 202,3 тыс. человек были вовлечены в общественные работы.  
      Предпринятые меры привели к дальнейшему снижению уровня безработицы. В 2010 году он составил 5,8 %, а в первом квартале т.г. – 5,5 % (среди стран СНГ Казахстан по уровню безработицы занимает четвертое место, опережая Россию - 7,5 %, Киргизию – 8,5 %, Армению - 7 %, Украину – 8 %).

**Динамика рынка труда**



      Новые возможности роста занятости открывает переход к форсированному индустриально-инновационному развитию. Реализация государственной программы индустриально-инновационного развития (далее – ГПФИИР) предполагает создание 161 тыс. постоянных и 207 тыс. временных новых рабочих мест, но для того, чтобы их заполнить, необходимо соответствующее качество трудовых ресурсов.  
      В этой связи разработана Новая Программа занятости 2020, предполагающая развитие трудовых ресурсов, повышение их профессиональной и территориальной мобильности, содействие продуктивной занятости, самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения.  
      Во исполнение поручения Главы государства № 01-7.1 от 23 января 2013 года постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2013 года № 636 утверждена Дорожная карта занятости 2020, которая является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов и Программы занятости 2020.   
      Вновь принятая Программа включает в себя механизмы антикризисного реагирования, повышения эффективности регулирования рынка труда, в том числе прогнозирования и мониторинга рынка труда, вовлечения малообеспеченного, безработного и самостоятельно занятого населения в активные меры содействия занятости.

      Анализ основных проблем.

      Вместе с тем, развитие национального рынка труда сталкивается с определенными проблемами и трудностями.  
      1) Национальный рынок труда не сбалансирован. Сохраняется безработица, особенно высок ее уровень среди женщин. Распространяется скрытая форма безработицы. При наличии безработицы на предприятиях и в организациях сохраняются не заполненные рабочие места (вакансии). Не удовлетворяется спрос на работников массовых рабочих профессий, а также высококвалифицированных работников.  
      2) Неформальный сектор экономики продолжает занимать значительную часть экономически активного населения, лишенного социальной защиты. Более 33 % работающего населения являются самозанятыми. Около половины из них (более 1,3 млн. человек) заняты на личном подворье.  
      Страновой анализ доли самозанятых показал, что:  
      менее 10 % отмечено в США, Канаде, Норвегии, Дании, Швеции, Франции;  
      от 10 % до 15 % - в Австралии, Германии, Бельгии, Великобритании;  
      от 15 % до 25 % - в Испании, Португалии, Италии;  
      более 25 % - в Мексике, Греции, Турции.  
      3) Высок удельный вес неэффективной занятости - около трети наемных работников заняты в трудоемких отраслях экономики.  
      4) Качество трудовых ресурсов не отвечает потребностям инновационной экономики (примерно треть занятого населения не имеют профессионального образования).

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Совершенствование механизмов управления сферой занятости в ближайшей перспективе будет проводиться с учетом воздействия на рынок труда и занятость определенных внутренних и внешних условий.  
      Так, в *содействии продуктивной занятости* центр тяжести переносится с создания временных рабочих мест (в рамках Дорожной карты) на создание условий для устойчивой и продуктивной занятости. Для этого в рамках Программы занятости 2020 потребуется совершенствовать и гармонизировать законодательство о труде и занятости населения, улучшить мониторинг и повысить качество прогнозирования рынка труда и занятости, приступить к разработке и использованию баланса трудовых ресурсов. Предстоит обновить сеть информационно-консультационных услуг, ориентированных на потребности населения и работодателей.   
      Совместно с заинтересованными государственными органами будут приняты действенные меры по профессиональной подготовке и переподготовки кадров на основе национальной рамки квалификаций, усилению профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов. Дополнительных усилий потребует формализация трудовых отношений; активизация трудового потенциала и повышение производительности труда самозанятого населения.  
      Устойчивое развитие экономики, стабильная и продуктивная занятость создадут прочную основу для роста благосостояния населения.

**Стратегическое направление 2-1.**  
**Реализация государственной политики в области миграции**  
**населения**

      Сноска. Стратегический план дополнен стратегическим направлением 2-1 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444.

      По оценкам Международной организации по миграции Казахстан относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. Масштабы миграционных процессов, их влияние на социально-экономическую ситуацию в Казахстане будут нарастать.  
      Социально-экономические проблемы народонаселения и, в частности, миграции стоят в ряду основных вопросов всех высокоразвитых государств. Такие страны как США, Канада, Австралия и ряд европейских государств в настоящий период проводят особую селективную иммиграционную политику в отношении прибывающих иностранных граждан. Наряду с этим, ряд стран, в первую очередь, Германия, Израиль и Польша в целях сохранения национальной идентичности и самобытности своих государств проводят специфическую этно-историческую миграционную политику.

      Основные параметры развития сферы

      В настоящее время миграционная ситуация в республике характеризуется:  
      1) интенсивной внутренней миграцией. В Казахстане в течение последних лет сохраняется высокий показатель межрегиональной миграции и направления миграционных потоков. С 2006 по 2011 годы в процессы межрегиональной миграции было вовлечено более 1,5 млн. человек. Ее составляющими является миграция населения из сельских населенных пунктов в регионы с более высоким уровнем жизни и развитой инфраструктурой, из экологически неблагополучных регионов в регионы с лучшей экологической средой.  
      Статистические данные за 2012 год показывают, что внутри республики наибольший отток населения приходится на следующие области: Южно-Казахстанскую, где сальдо миграции составляет минус 11103 человека, Жамбылскую (- 7573 человек), Восточно-Казахстанскую (- 5186 человек), Северо-Казахстанскую (- 3041 человек), Кызылординскую (- 1728 человек). Основными регионами притока населения являются города Астана (19529 человек), Алматы (9963 человека), Алматинская область (5477 человек) и Мангистауская область (2516 человек). Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (81,8 % в возрасте от 16 до 62 (57) лет).  
      2) снижением количества иностранной рабочей силы. В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством Республики Казахстан в 2012 году установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы в размере 90 тыс. единиц или 1 % к экономически активному населению республики.  
      В рамках квоты в 2012 году 2792 работодателя привлекли 22 тысячи иностранной рабочей силы, что составляет 5,4 % от числа наемных работников (389 тысяч).  
      Наибольшее число иностранной рабочей силы привлечено на работы в строительную и горнодобывающую отрасли экономики.  
      Основными странами исхода трудовых мигрантов продолжают оставаться Китай (19,5%) и Турция (11,5 %).  
      Работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу в 2012 году в рамках выполнения особых условий, возлагаемых при выдаче разрешений, создано для казахстанских граждан – 29855 дополнительных рабочих места, переобучено 5079 человек, повышена квалификация 21773 работникам и прошли профессиональную подготовку – 13184 казахстанских работника.  
      Проводится политика по замене иностранных работников казахстанскими. В 2012 году 1904 иностранных специалиста заменено казахстанскими кадрами.  
      В результате мер, принятых за последние годы, доля привлекаемых иностранных работников уменьшилась с 54204 (2008 год) до 22041 человека в 2012 году, при этом доля работников высокой квалификации возросла до 82 %.  
      3) стабильной динамикой прибывающих ежегодно этнических казахов. За годы независимости на историческую родину прибыло свыше 240 тысяч семей или более 910 тыс. этнических казахов. В 2012 году прибыло 15109 семей или 39401 тысяча этнических казахов.  
      Доля прибывших в республику этнических казахов в разрезе стран выглядит следующим образом: Узбекистан – 60 %; Монголия – 14 %; Китай – 10 %, Туркменистан – 8 %, Россия – 4 %.

      Анализ основных проблем

      Миграционным процессам присущ ряд проблем, для решения которых необходимо усиление управления миграционной политикой.  
      1. Снижение миграционного прироста населения: сальдо миграции в 2012 году составило (– 1381), при показателе 2006 года (+ 33041).  
      2. Стихийное развитие процессов внутренней миграции, миграция из сельских регионов в города остается преобладающей формой межобластного территориального размещения.  
      3. Увеличение напряженности из-за неравномерного расселения иммигрантов по территории страны, медленная интеграция этнических казахов на исторической родине.  
      4. Давление на внутренний рынок труда с учетом свободного перемещения рабочей силы в рамках Единого экономического пространства, предстоящего вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию в ближайшей перспективе.  
      5. Незаконная миграция, увеличение иммиграции из стран с напряженным миграционным потенциалом.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      В целях повышения эффективности управления миграционными процессами, обеспечивающего укрепление безопасности страны, необходимы создание комплексной системы регулирования миграционных потоков, проведение мер по снижению эмиграционных настроений, дальнейшая реализация политики репатриации этнических казахов и стимулирование реэмиграции бывших граждан Казахстана, усиление контроля и принятие превентивных мер в сфере миграции.  
      Предусматривается решение следующих задач:  
      1) предупреждение, предотвращение и минимизация негативных последствий миграционных процессов;  
      2) обеспечение и защита прав мигрантов;  
      3) стимулирование притока иностранных специалистов с высоким инновационным потенциалом путем упрощения порядка привлечения иностранной рабочей силы высокой квалификации и регулирования качественного состава привлекаемой иностранной рабочей силы;  
      4) стимулирование возвращения этнических казахов, проживающих за рубежом;  
      5) содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов;  
      6) оптимизация и стимулирование расселения мигрантов в соответствии с Законом Республики Казахстан «О миграции населения»;  
      7) развитие информационно-пропагандистской работы по предупреждению и устранению возникновения мигрантофобии, в том числе привлечение средств массовой информации;  
      8) взаимодействие с миграционными службами иностранных государств, а также неправительственными организациями в части решения вопросов миграции;  
      9) инициирование заключения двусторонних и многосторонних международных договоров в области решения проблем оралманов, беженцев, трудовых мигрантов;  
      10) гармонизация и систематизация национального законодательства стран СНГ, Единого экономического пространства в области миграции.

**Стратегическое направление 3.**  
**Обеспечение реализации трудовых прав граждан**

      Сноска. Стратегическое направление 3 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013).

      В целях расширения доступности достойного труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить:  
      1) внедрение современных стандартов трудовых отношений;   
      2) развитие института социального партнерства;  
      3) защиту трудовых прав граждан;

      Основные параметры развития сферы

      В управлении трудовой сферой:   
      1) продолжалось внедрение современных трудовых стандартов. Прежде всего в отраслях с вредными и особо вредными условиями производства («Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования» (СТ РК 1348-2005); международный стандарт МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001, стандарт OHSAS 18001: 1999 «Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD» и др.);  
      2) принимались меры по снижению уровня травматизма на производстве:  
      аттестация предприятий (в 2009 году по условиям труда аттестовано около 3 тыс. производственных объектов);   
      расширение охвата работников страхованием от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;   
      внедрение системы оценки рисков (далее - СОР);  
      3) повышалась роль переговорного процесса (количество действующих коллективных договоров в настоящее время превысило 50 тыс.) (стимулировалось повышение корпоративной социальной ответственности бизнеса (реализация Программы «Достойный труд на 2010 – 2012 годы», республиканская акция «Заключите коллективный договор», конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» и др.).  
      Правительство Республики Казахстан совместно с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и НЭП «Союз «Атамекен» инициировало заключение меморандумов с крупными компаниями по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников. По состоянию на 1 января 2011 года заключено более 7,9 тыс. меморандумов по реализации социальных проектов, на сумму более 42,3 млрд. тенге; 8,4 тыс. Меморандумов о взаимном сотрудничестве в стабилизации производственных процессов, социальной защите, обеспечении трудовых прав и гарантий с охватом 950 тыс. работников.

      Анализ основных проблем

      Вместе с тем, развитие трудовых отношений сталкивается с определенными проблемами и трудностями. Сохраняются нарушения трудового законодательства. Так на 1 января т.г. общая задолженность по заработной плате составляла 3234,2 млн. тенге.   
      Высоким остается уровень производственного травматизма.   
      По итогам 2010 года на производстве пострадало 2162 человек, что на 2,3 % выше аналогичного периода 2009 года (в 2009 году – 2102 человек). Уровень производственного травматизма со смертельным исходом вырос на 4,9 % и составил 363 погибших (в 2009 году – 346 человек).  
      Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих в последние годы в Республике Казахстан составляет около 0,09, что ниже, чем аналогичный показатель в Российской Федерации (0,124), но в тоже время превышает соответствующий показатель в странах Евросоюза, таких как Дания (0,03), Швеция (0,03) или Норвегия (0,06).

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Управление развитием трудовых отношений в перспективе будет осуществляться в соответствии с нормами Трудового кодекса в интересах сбалансированности интересов основных субъектов трудовых отношений и реализации их конституционных прав. Предполагается дальнейшее повышение роли социального диалога и рост социальной ответственности бизнеса.  
      Работа государственной инспекции по труду будет осуществляться в условиях необходимого снижения барьеров для бизнеса. В соответствии с поручениями Президента РК основное внимание в СОР предстоит уделить профилактике правонарушений, рисков несчастных случаев на производстве, устранению имеющих место нарушений и недостатков.  
*Внешней средой* для разработки и реализации государственной политики управления трудовыми отношениями остается глобализация экономики, развитие интеграционных процессов в рамках СНГ, ЕврАзЭС, формирование единого таможенного пространства.  
      С учетом рекомендаций международных социальных институтов в целях сопоставимости будет продолжена работа над приближением национальных стандартов трудовых отношений к стандартам наиболее развитых стран, унификацией трудового законодательства в рамках Таможенного Союза Казахстана, Российской Федерации и Республики Беларусь.

**Стратегическое направление 4.**  
**Содействие повышению благосостояния населения**

      Сноска. Стратегическое направление 4 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013).

      Основные параметры развития сферы

      Основная часть доходов населения формируется за счет *заработной платы.*  
      За последние пять лет *минимальный размер заработной платы* увеличился в 1,7 раза (с 9200 до 15 999 тенге).   
      Среднемесячная заработная плата одного работника по видам экономической деятельности в целом по стране (по данным Агентства Республики Казахстан по статистике) – выросла в 1,9 раза и в 2010 году составила 77 482 тенге.  
      В соответствии с Посланиями Президента РК заработная плата работников бюджетной сферы в 2006-2007 гг. была повышена на 32 и 30 %, соответственно. Дважды – в 2009 году и с 1 апреля 2010 года уровень заработной платы работников бюджетной сферы был увеличен на 25 % и в настоящее время в среднем составляет 56 160 тенге. При этом, с 1 июля 2011 года произведено повышение на 30 %.  
      Подготовлен и обсуждается с представителями государственных органов и профсоюзов проект новой модели системы оплаты труда гражданских служащих.  
      В семи отраслях промышленности (горно-металлургической, машиностроительной, угольной, нефтегазовой, строительной, химической, электроэнергетической) утверждены и применяются повышающие отраслевые коэффициенты оплаты труда.  
      Второе место в составе доходов населения занимают *социальные пособия.*  
      В настоящее время в Казахстане функционирует соответствующая принципам рыночной экономики многоуровневая модель системы социального обеспечения, предусматривающая распределение ответственности за социальное обеспечение между *государством, работодателем и работником*.  
      Основанием социального обеспечения являются постоянно обновляемые минимальные социальные стандарты. В сравнении с 2006 г.:  
      1) прожиточный минимум увеличился с 7945 до 15999 тенге;  
      2) минимальные размеры пенсий с учетом базовой социальной выплаты – более чем в два раза (с 9700 до 24047).  
      В соответствии с поручениями Главы государства, основными положениями социальной программы Народной платформы НДП «Нұр Отан» и программой действий Правительства в 2009-2010 годах пенсионные выплаты ежегодно повышались на 25 %, с 2011 года – на 30 %; социальные выплаты в 2010 году – на 9 %, в 2011 году – на 7 %.   
      С учетом этих повышений и выплат из НПФ средние размеры совокупных пенсионных выплат на 01.01.2011 года составили 29,4 тыс. тенге.  
      В мировой практике одним из критериев качества организации пенсионного обеспечения является адекватность размеров пенсий доходам, получаемым в период трудовой деятельности.   
      Системное повышение размера пенсионных выплат позволило повысить жизненный уровень пожилых граждан и обеспечить один из наиболее высоких уровней пенсионного обеспечения среди стран СНГ.  
      Совокупный коэффициент замещения дохода за счет базовой и солидарной пенсионной выплат достиг в 2010 году 43 %, что превышает минимальные нормы МОТ (не менее 40 %).  
      Коэффициент замещения в межстрановом сопоставлении выглядит следующим образом: в среднем по странам организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) — 56-57 %; в странах ЕС — около 50 %; в среднем по выборке формирующихся рынков, входящих в ОЭСР — 52 %; в Российской Федерации - 35 %.  
      Расширяется участие работников в накопительной пенсионной системе (далее – НПС) и системе обязательного социального страхования. Количество участников НПС на 1.01.2011 года составило 5469,1 млн. человек, а пенсионные накопления НПФ превысили 2346,5 млрд. тенге. Количество участников системы социального страхования приблизилось к шести миллионам человек, активы ГФСС превысили 235,7 млрд. тенге; социальные выплаты из ГФСС в среднем за 2010 год составили 33 632 тенге.   
      В тоже время в Казахстане функционирует система социальной помощи, которая охватывает малообеспеченные слои населения. Она выступает в форме *социальных выплат* (специальные государственные пособия, адресная социальная помощь, государственные пособия детям до 18 лет из малообеспеченных семей, жилищная помощь и др.)*.*  
      Системой адресной социальной помощи и поддержки в настоящее время охвачено более одного миллиона казахстанцев.

      Анализ основных проблем

      Несмотря на принимаемые меры, уровень жизни в Республике Казахстан отстает от уровня наиболее развитых стран.  
      В оплате труда сохраняется региональная и отраслевая дифференциация, заработная плата работников бюджетной сферы значительно отстает от ее уровня по экономике в целом. Нарушена зависимость оплаты труда от ее результатов – темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда.  
      Несовершенны стандарты минимальной заработной платы. В настоящее время отсутствует методика определения минимальной заработной платы. Основой для установления минимального размера заработной платы на законодательном уровне является величина прожиточного минимума, определяемая в целом по Республике Казахстан и устанавливаемая ежегодно законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год с учетом инфляции. По размеру минимальной заработной платы за 2011 год среди стран СНГ Казахстан занимает 5 место после России, Украины, Азербайджана, Беларусии.  
*В системе социального обеспечения* основной проблемой остается неадекватность социальных выплат прежним доходам и растущему уровню жизни в стране.   
      Как следствие - в стране *сохраняется бедность*. Ей подвержены, в первую очередь, многодетные семьи и сельские жители; сохраняются работающие бедные.  
      Бедность усугубляется неравенством и значительным разрывом в уровне доходов.  
      Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной помощи остаются:  
      1) низкая эффективность и отсутствие системности в организации предоставления социальной помощи и поддержки;   
      2) недостаточное использование методов активизации трудовых усилий малообеспеченного населения.  
      По данным Агентства Республики Казахстан по статистике доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за 2011 год составила 5,3 % (городская местность – 2,4 %, сельская местность – 8,8 %).  
      В то же время доля населения, с доходами ниже величины прожиточного минимума в Белоруссии составила 6,1 %, в России - 12,8 %, на Украине - 24,0 %.  
      Наличие указанных проблем в системе социальной помощи связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной помощи, низкой трудовой мотивацией у значительной части целевых групп населения и ограниченными возможностями самостоятельного выхода из круга бедности.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Устойчивая макроэкономическая ситуация, возможность использования преимуществ, связанных с международным сотрудничеством, совершенствование системы управления социальными рисками остаются той средой, в рамках которой предстоит ответить на основные вызовы времени и обеспечить неуклонный рост благосостояния населения.  
      В доходах населения *сохранится особое значение заработной платы.* Предстоит:  
      1) добиться органического включения вопросов оплаты труда в систему коллективно-договорных отношений;  
      2) расширить практику установления МСОТ;  
      3) обеспечить зависимость заработной платы от производительности труда и конечных результатов деятельности и   
      4) доработать и внедрить новую модель системы оплаты труда гражданских служащих.   
      В рамках реформирования системы оплаты труда гражданских служащих будет:  
      1) исключен постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013);  
      2) сформирован новый реестр должностей, основанный на функционально-блоковом подходе и обоснованных критериях разделения должностей;  
      3) введена новая сетка коэффициентов для исчисления должностных окладов;  
      4) оптимизирована действующая система доплат и надбавок за условия труда.  
      Важным фактором усиления финансовой устойчивости системы социального обеспечения и социального страхования системы явится обновление социального законодательства.  
      Реализация данных факторов должна стать основой работы Министерства по повышению благосостояния населения.  
      Экономическая стабилизация и переход к индустриально-инновационному развитию расширят возможности использования экономического роста для решения важнейших социальных проблем и, в первую очередь, для преодоления бедности.  
      Новые формы обусловленной социальной помощи и поддержки будут внедрены в ходе реализации Программы занятости 2020. Комплексное решение вопросов расширения доступности продуктивной занятости и снижения бедности позволит сузить круг лиц, нуждающихся в социальной помощи и поддержке и усилить ее адресный характер.  
      В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной помощи и поддержки. В 2011–2012 годах с учетом международного опыта на основе пилотных исследований будет осуществлена оптимизация видов и форм оказания адресной социальной помощи и поддержки, сформированы универсальные и единые для всех регионов требования к ее предоставлению.  
      Новые возможности для учета и мониторинга оказания социальной помощи и поддержки будут созданы в ходе внедрения единой информационной системы социально трудовой сферы (начиная с 2011 г.).

**Стратегическое направление 5.**  
**Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых**  
**категорий населения.**

      Основные параметры развития сферы

      В Республике Казахстан так же, как и в любой другой стране, определенная часть населения – лица пожилого возраста, инвалиды, и иные представители целевых групп населения нуждаются в особой социальной поддержке. Она выступает в форме *оказания специальных социальных услуг.*  
      В организации социальной поддержки повышается роль и расширяются полномочия местных органов государственного управления. Развивается партнерство с представителями гражданского общества, растет благотворительность.  
      Для смягчения бедности и повышения качества жизни активно используется предоставление специальных социальных услуг. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О специальных социальных услугах» (принят в 2008 году) принимаются меры по повышению качества социального обслуживания лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В 2010 году в стране функционировали 106 медико-социальных организаций, услуги которых получают 20,6 тыс. человек, в том числе 4,4 тыс. детей.  
      Разработаны и поэтапно внедряются стандарты оказания специальных социальных услуг (для детей с психоневрологическими патологиями – 2009 г., для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет – 2010 г., для престарелых, инвалидов и детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – 2011 г., для лиц без определенного места жительства планируется с 2012 г.). Стандарты оказания специальных социальных услуг носят универсальный характер и внедряются в государственном, частном и неправительственном секторах.   
      В оказании социальных услуг развивается конкурентная среда.  
      Особое внимание в оказании социальной поддержки уделяется лицам с ограниченными возможностями. В соответствии с Законом РК «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», на государственном уровне разработаны комплексные меры по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации инвалидов. Оказание бесплатной гарантированной медицинской помощи, повышение качества социальных услуг, обеспечение доступности образования, информации, свободный выбор рода деятельности с учетом состояния здоровья, профессиональная подготовка и переподготовка, восстановление трудоспособности и содействие в трудоустройстве направлены на создание равных возможностей участия инвалидов в жизни общества.  
      Подтверждая приверженность к поэтапной имплементации международных стандартов в области прав инвалидов, Казахстан подписал в 2008 году Конвенцию о правах инвалидов и Факультативный протокол к ней.

      Анализ основных проблем

      Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной поддержки населения, остаются:  
      1) недостаточный охват нуждающегося населения социальной поддержкой;  
      2) незавершенность стандартизации предоставления специальных социальных услуг;  
      3) низкая эффективность реабилитационных услуг, предоставляемых лицам с ограниченными возможностями;   
      4) неполное соответствие перечня и качества специальных социальных услуг запросам и индивидуальному неблагополучию потребителей;  
      5) недостаточное развитие альтернативных форм социального обслуживания и конкурентной среды на рынке специальных социальных услуг.  
      Наличие этих и иных проблем в системе социальной поддержки населения связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной поддержки, относительно низким профессионализмом и недостаточной ответственностью социальных работников, несовершенством и относительно низким уровнем оплаты их труда.  
      В таких условиях дальнейшее развитие системы социальной поддержки требует максимально возможного использования имеющихся для этого внешних и внутренних факторов.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной поддержки.  
      В рамках реализации Закона «О специальных социальных услугах» в период до 2017 года предусматривается продолжение реформирования системы предоставления специальных социальных услуг, направленное на демонополизацию рынка предоставления специальных социальных услуг; внедрение гарантированного государством объема специальных социальных услуг; внедрение стандартов оказания специальных социальных услуг; развитие инфраструктуры оказания специальных социальных услуг.  
      Работа по социальной защите и созданию равных возможностей участия в общественной жизни для инвалидов в ближайшей перспективе будет осуществляться в рамках реализации международных обязательств, принятых на себя Казахстаном в связи с подписанием Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней. Министерство совместно с заинтересованными государственными органами, международными и неправительственными организациями, разработало проект Национального Плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями.

**Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые**  
**индикаторы, мероприятия и показатели результатов**

      Сноска. Раздел 3 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1811; от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134; от 31.12.2013 № 1549.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов** | | | | | | | | | |
| **Цель 1.1. Содействие росту рождаемости**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 003, 005, 008, 012, 028, 033 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес  детей, охваченных  системой социальной  поддержки:  1) детей до одного  года (по отношению  к численности  детей, рожденных  в соответствующем  году), | статданные | % | 73,9 | 70,1 | 76,2 | 80,4 | 79,6 | 81,5 | 82,1 |
| в т.ч. охваченных  социальными  выплатами из ГФСС; | 33,6 | 34,6 | 37,3 | 39,5 | 38,0 | 40,5 | 40,9 |
| 2) детей в возрасте  до 18 лет (по  отношению к общей  численности детей) | 15,2 | 14,6 | 14,1 | 13,5 | 12,9 | 13,8 | 13,7 |
| **Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Средний размер  государственных  пособий (в  отношении к  предыдущему году):  - *на рождение*  ребенка | офиц. дан. | % | 111 | 145,4 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| *- по уходу за*  ребенком до одного  года | 111 | 132,7 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| *- на детей в*  возрасте до 18 лет  из малообеспеченных  семей | 111 | 109 | 107 | 107 | 107 | 214 | 107 |
| 1. Средний размер  социальных выплат  по уходу за  ребенком до одного  года из ГФСС (в  отношении к  предыдущему году) | офиц. дан. | % | 102,3 | 134,7 | 108 | 108 | 108 | 115,1 | 107,9 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых  результатов | | | | |  | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Развитие системы социальной поддержки  материнства и детства на основе:  1) совершенствования законодательства по вопросам  назначения и осуществления социальных выплат из  ГФСС на случай потери дохода в связи с уходом за  ребенком по достижению им возраста одного года; | | | | | Х | Х |  |  |  |
| 2) разработки и внесения на рассмотрение  Правительства РК предложений:  по изменению и дополнению условий назначения  социальных пособий семьям с детьми (переход к  обусловленным выплатам); | | | | |  | Х | Х |  |  |
| повышению пособий на детей до 18 лет из  малообеспеченных семей за счет оптимизации иных  видов социальных выплат | | | | |  |  |  | Х | Х |
| 2. Повышение размеров государственных пособий  семьям, имеющим детей | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Расширение охвата работающих женщин системой  социального страхования *(в связи с наступлением*  рисков потери дохода в связи с беременностью и  родами и уходом за ребенком по достижению им  возраста 1 года) | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегическое направление 2. «Содействие продуктивной занятости» | | | | | | | | | |
| Цель 2.1. Повышение уровня занятости населения  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели, 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028, 121, 128,145 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Уровень безработицы | статданные | % | 6,6 | 5,8 | 5,8 | 5,8 | 5,2 | 5,1 | 5,0 |
| 2. Уровень женской  безработицы | статданные | % | 7,5 | 6,7 | 6,7 | 6,7 | 6,6 | 6,3 | 6,2 |
| 3. Уровень молодежной безработицы | статданные | % | 6,7 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | 5,1 | 5,0 |
| 4. Позиция в Глобальном индексе конкурентоспособности (ГИК) по показателю «Участие женщин в рабочей силе» | статданные | позиция | 19 | 22 | 19 | 19 | 24 | 23 | 22 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц, направленных на профессиональное обучение (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения) | офиц. дан. | % | 11 | 11,5 | 20,0 | 25,0 | - | - | - |
| 2. Удельный вес лиц,  охваченных переподготовкой и повышением квалификации, обучением основам предпринимательства из числа участников Дорожной карты занятости 2020 (ДКЗ 2020) | офиц. дан. | % | - | - | - | - | 21,2 | 21,7 | 22,2 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Формирование общенациональной базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест | Х | X | X | X | X |
| 2. Участие в разработке профессиональных стандартов | Х | Х | X | X | X |
| 3. Оказание государственной поддержки лицам, проходящим профессиональное обучение в рамках ДКЗ 2020 и региональных программ. | - | - | X | X | X |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 2.1.2. Активизация безработного, самозанятого и малообеспеченного населения | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля граждан, охваченных мероприятиями Программы занятости 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней | офиц. дан. | % | - | - | 75 | 76 | - | - | - |
| 2. Доля граждан, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней | офиц. дан. | % | - | - | - | - | 92 | 92,2 | 92,4 |
| 3. Доля женщин, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней | офиц. дан. | % | - | - | - | - | 46 | 46,5 | 47 |
| 4. Доля молодежи до 29 лет, охваченной мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней | офиц. дан. | % | - | - | - | - | 55 | 55,5 | 56 |
| 5. Доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения | офиц. дан. | % |  |  |  |  | 58,3 | 61,4 | 64,5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Реализация основных направлений ДКЗ 2020:  1) обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно–коммунального хозяйства;  2) создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел;  3) содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя |  |  | X | X | X |
| 2. Повышение мобильности трудовых ресурсов за счет содействия добровольному переселению из населенных пунктов с низким экономическим потенциалом в населенные пункты с высоким экономическим потенциалом и центры экономического роста. | X | X | X | X | X |
| 3. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения | X | X | X | X | X |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 2.1.3. Содействие росту занятости | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| Из общего числа обратившихся за содействием удельный вес трудоустроенных на постоянное место работы в рамках ДКЗ 2020 и программ развития территорий | офиц. дан. | % | 57,9 | 67,5 | 57 | 58,5 | 55,2 | 60,5 | 61 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | | |
| 2011 г. | | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Формирование и актуализация Карты занятости | | | |  | |  | Х | Х | Х |
| 2. Обеспечение разработки пятилетних прогнозов развития рынка труда | | | |  | |  |  | Х |  |
| 3. Совершенствование законодательства и программных документов, направленных на обеспечение занятости населения. | | | |  | |  | Х | Х | Х |
| 4. Оказание государственной поддержки лицам, направленным на социальные рабочие места, общественные работы, молодежную практику в рамках ДКЗ 2020 и программ развития регионов | | | |  | |  | Х | Х | Х |
| 5. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения | | | | Х | | Х | Х | Х | Х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения | | | | | | | | | |
| Цель 2-1.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 006, 014, 015, 027 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Сальдо миграции | стат. данные | чел. | 7502 | 15465 | 5102 | -1381 | 1000 | 1500 | 2000 |
| Задача 2-1.1.1. Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации оралманов | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес оралманов трудоустроенных (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения) | офиц. дан. | % | 47,1 | 46,2 | 46,3 | 63,8 | 65 | 67 | 70 |
| 2. Удельный вес оралманов, направленных на профессиональное обучение (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения) | офиц. дан. | % | 15,9 | 17,7 | 11,5 | 8,1 | 10 | 12 | 14 |
| 3. Удельный вес семей оралманов, охваченных системой социальной поддержки | офиц. дан. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Формирование базы данных о прибывших оралманах | Х | X | X | X | X |
| 2. Разработка комплекса стимулирующих мер по рациональному и оптимальному расселению, повышению квалификации, а также трудоустройству оралманов с учетом потребности в трудовых ресурсах, демографическому составу областей |  |  | X | X | X |
| 3. Анализ качественного состава и мониторинг деятельности оралманов (количество, род деятельности, место жительства и другое) |  |  | X | X | X |
| 4. Усиление взаимодействия и информационно-разъяснительная работа с казахскими диаспорами, соотечественниками в зарубежных странах, всемирной ассоциацией казахов, Ассамблеей народа Казахстана |  |  | X | X | X |
| 5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства в части усиления регулирования вопросов этнической миграции |  |  | X | X | X |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 2-1.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции | | | | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес внутренних мигрантов к общему числу населения | | стат. дан. | | % | | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,6 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Внесение предложений по разработке системы прогнозирования, планирования, регулирования и сокращения диспропорций в сфере внутренней миграции с учетом пространственно-территориального развития страны | | | | | | | |  |  | X | X | X |
| 2. Анализ и мониторинг процессов миграции населения внутри страны с учетом социально-экономической депрессивности и экологической обстановки регионов | | | | | | | |  |  | X | X | X |
| 3. Внесение предложений по созданию системы адаптации внутренних мигрантов в городах (обучение, трудоустройство и другое) | | | | | | | |  |  | X | X | X |
| 4. Разработка предложений по решению проблемных вопросов в связи с высокой миграционной нагрузкой на крупные города и их пригороды | | | | | | | |  |  | X | X | X |
| 5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства по вопросам регулирования миграционных процессов внутри страны | | | | | | | |  |  | X | X | X |
| Задача 2-1.1.3. Управление трудовой миграцией | | | | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Квота на привлечение иностранной рабочей силы | офиц. дан. | | % | | 0,75 | | 0,75 | 0,85 | 1,0 | 1,2 | 1,4 | 1,5 |
| 2. Удельный вес квалифицированных специалистов в составе привлекаемой иностранной рабочей силы | офиц. дан. | | % | | 68,1 | | 45,0 | 45,0 | 46,0 | 70 | 70 | 70 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование законодательства о миграции населения в части управления трудовой миграцией | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Разработка предложений по установлению квоты на привлечение иностранной рабочей силы | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Контроль за выполнением работодателями особых условий привлечения иностранной рабочей силы | Х | Х | Х | Х | Х |
| 4. Создание системы учета и информационного сопровождения процессов трудовой миграции | Х | Х | Х | Х | Х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации трудовых прав граждан** | | | | | | | | | |
| **Цель 3.1 Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 007, 012, 013, 028 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Позиция ГИК по  показателю  «Сотрудничество в  отношениях  работник-работодатель» | статданные | позиция | 76 | 85 | 78 | 78 | 49 | 49 | 49 |
| 2. Исключена постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013) |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Позиция ГИК по  показателю «Гибкость  определения заработной  платы» | 40 | 30 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 |
| 4. Позиция ГИК по  показателю «Оплата и  производительность» | 20 | 19 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 5. Позиция ГИК по  показателю «Практика  найма и увольнения» | 12 | 29 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 |
| 6. Позиция ГИК по  показателю «Затраты,  связанные с увольнением» | 15 | 16 | 16 | 16 | 25 | 24 | 23 |
| 7. Позиция ГИК по  показателю «Прозрачность  принимаемых решений» | - | - | 53 | 46 | 30 | 29 | 28 |
| 8. Уровень  производственного  травматизма (коэффициент  частоты несчастных случаев на 1000 чел.) | офиц. дан. | % | 0,44 | 0,74 | 0,71 | 0,68 | 0,65 | 0,62 | 0,58 |
| **Задача 3.1.1. Обеспечение безопасности и охраны труда** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц,  занятых во вредных и  опасных для здоровья  условиях труда *(из общей*  численности занятых) | статданные | % | 22,8 | 22,0 | 22,0 | 21,8 | 21,6 | 21,4 | 21,2 |
| *в том числе женщин* |  |  | 14,2 | 14,2 | 14,2 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 13,8 |
| 2. Удельный вес крупных  и средних предприятий,  внедривших стандарты  охраны и безопасности  труда | офиц.  данные | % | - | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,5 | 8,0 | 8,5 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование мониторинга состояния безопасности и  охраны труда в производственной сфере | | | | |  | X | X | X | X |
| 2. Адаптация международных трудовых стандартов.  Содействие их внедрению в отраслях экономики | | | | | X | X | X | X | X |
| 3. Разработка и реализация (на трехсторонней основе) мер  по сокращению численности работников, в т.ч. женщин,  занятых во вредных и опасных условиях производства | | | | | X | X | X | X | X |
| 4. Разработка методики раннего выявления групп риска и  предупреждения профессиональных заболеваний | | | | |  |  | Х | Х |  |
| 5. Изменение страховых тарифов по классам  профессионального риска | | | | |  | X | X |  |  |
| 6. Расширение охвата работников системой обязательного  страхования работника от несчастных случаев при  исполнении им трудовых (служебных обязанностей) | | | | | X | X | X | X | X |
| 7. Социальная поддержка лиц за вред, причиненный жизни и  здоровью, возложенная судом на государство в случае  прекращения деятельности юридического лица | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 3.1.2. Предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства** | | | | | | | | | |
|  | Источник  информа-  ции | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Снижение количества  субъектов, включенных в  группу высокого риска  согласно системе оценки  рисков (СОР) по  результатам плановых  проверок ГИТ в текущем  году | офиц. данные | % | - | - | - | 20 | 23 | 25 | 28 |
| 2. Снижение количества  плановых проверок  субъектов  государственного  контроля на основании  системы оценки рисков  (согласно ежегодному  плану проверок) | офиц. данные | % | - | - | - | 11,5 | 11,1 | 12,5 | - |
| 3. Удельный вес  устраненных нарушений  трудового  законодательства, в % к  общему количеству  выявленных нарушений | офиц. дан. | % | 85 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Совершенствование системы оценки рисков | | | | | X | X | X | X | X |
| 2. Мониторинг задолженности по заработной плате, принятие  мер по ее ликвидации и предупреждению образования | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Формирование и выполнение Совместного плана действий  по искоренению наихудших форм детского труда на 2012-2014  годы | | | | |  | Х | Х | Х |  |
| 4. Повышение эффективности информационно-разъяснительной  работы по соблюдению трудового законодательства | | | | | X | X | X | X | X |
| 5. Разработка и реализация Плана мероприятий по  организации правового всеобуча граждан основам трудового  законодательства в Республике Казахстан | | | | |  | X | X | X | X |
| **Задача 3.2.3. Содействие развитию социального партнерства** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 8. Удельный вес  предприятий, охваченных  системой  коллективно-договорных  отношений (среди крупных  и средних предприятий) | офиц. дан. | % | 90,0 | 91,0 | 91,4 | 91,8 | 92,2 | 92,6 | 93,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Реализация «Программы по достойному труду в Республике  Казахстан на 2010 – 2012 годы», направленной на  расширение социального партнерства в части:  - регулирование вопросов в сфере трудовых отношений в  соответствии с международными стандартами;  - содействие эффективной занятости и социальной защите  мужчин и женщин;  - дальнейшее развитие трехстороннего сотрудничества и  социального диалога | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Стимулирование повышения корпоративной социальной  ответственности | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Подписание Генерального соглашения между  Правительством, объединениями работодателей и  объединениями работников на 2012-2014 гг. | | | | |  | Х |  |  |  |
| 4. Проведение системных организационных и информационных  мероприятий для управления и разрешения конфликтных  ситуаций в социально-трудовой сфере (реализация  Комплексного плана по предупреждению социальной  напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов) | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 5. Реализация мер по соблюдению прав и гарантий  трудящихся в рамках Генерального соглашения между  Правительством, объединениями работодателей и  объединениями работников на 2012-2014 гг. и  республиканской акции «Заключите коллективный договор!» | | | | |  | Х | Х | Х |  |
| 6. Разработка и принятие Закона Республики Казахстан  «О профессиональных союзах» (новая редакция)» | | | | |  |  | Х | Х |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения** | | | | | | | | | |
| **Цель 4.1. Повышение уровня жизни населения**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 002, 003, 006, 008, 011, 018, 028, 033 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | Отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля населения с  доходами ниже  прожиточного минимума | стат. дан. | % | 8,2 | 6,5 | 6,4 | 5,2 | 5,1 | 5,0 | 6,0 |
| 2. Совокупный коэффициент замещения дохода пенсионными выплатами, в том числе: | офиц. дан. | % |  |  |  |  |  |  |  |
| - без учета НП |  |  | 37,6 | 40,9 | 41,8 | 43 | 41,2 | 41,4 | 43,0 |
| - с учетом НП |  |  | 40,2 | 43,7 | 44,5 | 45,8 | 44,5 | 44,7 | 46,3 |
| **Задача 4.1.1. Содействие росту заработной платы** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Рост минимального  размера заработной  платы (в отношении к  предыдущему году) | офиц.  данные | % | 14 | 9 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2. Количество отраслей,  внедривших минимальный  стандарт оплаты труда  (МСОТ) | офиц.  данные | ед. | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Соотношение  среднемесячной  заработной платы  гражданских служащих к  среднемесячной  заработной плате по  экономике в целом | стат. данные | % | 64,9 | 66,9 | 72,7 | 73,8 | 74,0 | 77,1 | 78,5 |
| 4. Динамика среднего  размера заработной  платы гражданских  служащих (по отношению  к предыдущему году) | офиц. данные | % | 125 | 118,5 | 115 | 100 | 100 | 122 | 107 |
| 5. Соотношение:  минимального размера пенсии; | офиц. данные | % | 72,0 | 82,6 | 100,3 | 100,3 | 102,2 | 104,1 | 106,0 |
| средних размеров ГСП, к величине прожиточного минимума | 96,0 | 97,9 | 101,2 | 97,8 | 98,4 | 99,7 | 99,2 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Разработка стандарта минимального размера  заработной платы | | | | |  |  | Х | Х |  |
| 2. Разработка новой модели системы оплаты труда  гражданских служащих | | | | | Х | Х | Х | Х |  |
| 3. Внесение изменений и дополнений в  нормативно-правовые акты по вопросу оплаты труда  гражданских служащих и внедрение новой системы оплаты  труда | | | | |  |  |  | Х | Х |
| 4. Анализ результатов внедрения новой модели оплаты  труда гражданских служащих, ее корректировка | | | | |  |  |  |  | Х |
| **Задача 4.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес в совокупной пенсии:  - базовой пенсионной выплаты (из Центра) | офиц. дан. | % | 22,6 | 20,3 | 20,9 | 21,1 | 20,7 | 20,3 | 24,6 |
| - солидарной пенсии (из Центра) | 70,9 | 73,3 | 73,0 | 72,7 | 71,8 | 72,4 | 68,3 |
| - накопительной пенсии (из НПФ) | 6,5 | 6,4 | 6,0 | 6,2 | 7,5 | 7,3 | 7,1 |
| 2. Динамика средних  размеров ГСП (в % к  предыдущему году) | офиц.  дан. | % | 110,1 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 3. Динамика средних  размеров социальных  выплат из ГФСС:  - по утрате  трудоспособности | офиц.  дан. | % | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| - по утере кормильца  (в % к предыдущему году) | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 4. Доля экономически  активного населения,  охваченного  - НПС | офиц.  дан. | % | 63,1 | 63,5 | 66,2 | 66,2 | 66,4 | 66,5 | 66,7 |
| - системой  обязательного  социального страхования | 67,4 | 68,7 | 70,28 | 70,3 | 70,5 | 70,6 | 70,9 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование системы пенсионного обеспечения:  - разработка и внедрение единых критериев назначения  базовой пенсии;  - внесение параметрических изменений в солидарную  пенсионную систему;  - разработка и реализация мер по повышению  эффективности накопительной пенсионной системы | | | | |  | X | X |  |  |
| 2. Повышение финансовой устойчивости АО «ГФСС» и АО  «ГАК» | | | | | X | X | X | X | X |
| 3. Совершенствование администрирования системы  обязательного социального страхования | | | | | X | X |  |  |  |
| 4. Повышение информированности населения по вопросам  НПС и системы социального страхования | | | | | X | X | X | X | X |
| 5. Разработка методики установления минимального  размера пенсии | | | | |  |  | X | X |  |
| **Задача 4.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Доля семей,  получающих  государственные детские  пособия (ГДП) в общей  численности семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % | 73 | 85,4 | 87,0 | 80,4 | 88,4 | 89,4 | 89,9 |
| 2. Доля семей,  получающих АСП в общей  численности семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % | 15,5 | 15,7 | 15,3 | 9,4 | 13,4 | 12,5 | 17 |
| 3. Удельный вес  трудоспособного  населения в составе  получателей АСП | офиц.  дан. | % | 37,6 | 37,6 | 36,0 | 34,0 | 32,0 | 30,0 | 30, 0 |
| 4. Доля семей,  охваченных  обусловленными  денежными выплатами из  числа семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % |  |  |  |  |  | 10 | 12 |
| 5. Исключена постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444 | | | | | | | | | |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Унификация стандартов оказания социальной помощи | | | | |  | Х | Х | Х | Х |
| 2. Оптимизация видов социальных выплат,  предоставляемых из местного бюджета | | | | |  | Х | Х |  |  |
| 3. Подготовка предложений по внедрению обусловленной  социальной помощи для малообеспеченных семей | | | | |  |  | Х | Х |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 5.**  Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения | | | | | | | | | |
| **Цель 5.1. Повышение эффективности социальной поддержки**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц,  охваченных оказанием  специальных социальных  услуг (в общей  численности лиц,  нуждающихся в их  получении) | офиц. дан. | % | 53,9 | 44,5 | 57,5 | 79,5 | 82,1 | 82,0 | 82,2 |
| 2. Доля  реабилитированных  инвалидов (от  численности  переосвидетельствованных  инвалидов), в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| частичная реабилитация | офиц. дан. | % | 9,7 | 9,6 | 9,7 | 9,7 | 9,75 | 9,75 | 9,8 |
| полная реабилитация | 5,4 | 5,7 | 5,7 | 5,75 | 5,75 | 5,8 | 5,8 |
| **Задача 5.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля лиц, получающих  специальные социальные  услуги (от общего  количества получателей  услуг) в условиях:  - стационара | офиц. дан. | % | 28,2 | 27,6 | 26,7 | 24,3 | 24,2 | 24,0 | 24,0 |
| - полустационара | 1,0 | 5,7 | 7,9 | 7,6 | 7,8 | 8,6 | 8,9 |
| - на дому | 68,8 | 63,5 | 62,0 | 62,0 | 61,4 | 60,8 | 60,6 |
| - временного пребывания |  |  |  |  | 6,6 | 6,6 | 6,6 |
| 2. Доля лиц, охваченных  специальными социальными  услугами,  предоставляемыми  субъектами частного  сектора (в том числе,  неправительственными  организациями) |  |  | 3,1 | 5,2 | 4,4 | 4,2 | 4,9 | 9,3 | 10,5 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование нормативных правовых актов в  области оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X | X | X | X |
| 2. Завершение разработки и поэтапное внедрение пакета  стандартов оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X |  |  |  |
| 3. Введение дополнительных видов специальных социальных  услуг предоставляемых по решению местных  представительных органов | | | | |  | X | X | X | X |
| 4. Расширение размещения государственного заказа среди  неправительственных организаций | | | | | X | X | X | X | X |
| 5. Повышение информированности населения по вопросам  оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 5.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля реализованных  индивидуальных программ  реабилитации инвалидов  (из числа разработанных  ИПР) по разделам:  - медицинской  реабилитации | офиц.  дан. | % | 85,0 | 85,5 | 86,0 | 87,0 | 88,0 | 89,0 | 90,0 |
| - социальной  реабилитации | 70,0 | 71,0 | 72,0 | 73,0 | 74,0 | 75,0 | 76,0 |
| - профессиональной  реабилитации | 40,0 | 40,0 | 41,0 | 42,0 | 43,0 | 44,0 | 45,0 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Принятие и реализация Плана мероприятий по  обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов  в Республике Казахстан на 2012 - 2018 годы | | | | |  | X | X | X | X |
| 2. Внесение изменений и дополнений в некоторые  законодательные акты Республики Казахстан в связи с  предстоящей ратификацией Конвенции ООН о правах  инвалидов | | | | |  | X | X | X | X |
| 3. Разработка инновационных подходов к организации и  проведению медико-социальной экспертизы и реабилитации  инвалидов (с учетом положений МКФ) | | | | |  | X | X | X | X |
| 4. Формирование условий для беспрепятственного доступа  инвалидов и других маломобильных групп населения к  объектам жизнеобеспечения | | | | |  |  |  | X | X |
| 5. Исключена постановлением Правительства РК от 29.12.2012 № 1811 | | | | | | | | | |
| 6. Совершенствование стандартов предоставления  протезно-ортопедической и слухопротезной помощи | | | | |  | X | X | X | X |
| 7. Мониторинг паспортизации объектов социальной и  транспортной инфраструктуры | | | | |  | X | X |  |  |

**Раздел 4. Развитие функциональных возможностей**

      Сноска. Раздел 4 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  стратегического  направления, цели и  задачи государственного  органа | Мероприятия по реализации стратегического  направления и цели государственного органа | Период реализации |
| 1 | 2 | 3 |
| Стратегическое  направление 1.  **Содействие росту**  трудовых ресурсов  Цель 1.1.  Содействие росту  рождаемости | 1. Совершенствование, мониторинг и оценка  стандартов оказания государственных услуг по  социальной поддержке семей с детьми в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  2. Обеспечение доступности и повышение качества  государственных услуг, предоставляемых в рамках  социальной поддержки семей с детьми.  3. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН, филиалов  ГЦВП по специальным программам социальной  поддержки семей с детьми на базе РГКП «Курсы  повышения квалификации работников МТСЗН»  4. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Социальная помощь: АСП, ГДП» и ее интеграция с  Единой информационной системой  социально-трудовой сферы Министерства (далее -  ЕИССТС) | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 2.  **Содействие**  продуктивной  занятости  Цель 2.1.  Повышение уровня  занятости населения | 1. Совершенствование стандартов оказания  государственных услуг по содействию занятости  населения, социальной поддержке целевых групп  населения в соответствии с Реестром оказания  государственных услуг, утверждаемым  постановлением Правительства РК  2. Расширение перечня, обеспечение доступности и  повышение качества предоставляемых  государственных услуг по вопросам занятости  населения, в том числе в электронном виде  3. Повышение квалификации работников  Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по  вопросам занятости населения, привлечения  иностранной рабочей силы на базе РГКП «Курсы  повышения квалификации работников МТСЗН»  4. Создание службы содействия занятости (Центры  занятости)  5. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Рынок труда» и ее интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2011-2012 гг.  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 2-1.  Реализация  государственной  политики в области  миграции населения  Цель 2-1.1 Повышение  эффективности  управления и  регулирования  миграционных процессов | 1. Совершенствование стандартов оказания  государственных услуг по социальной поддержке  оралманов | На  постоянной  основе |
| 2. Повышение квалификации работников  по вопросам миграции населения на базе ГУ «Курсы  повышения квалификации работников МТСЗН» | На  постоянной  основе |
| 3. Интеграция АИС «Оралманы» с единой  информационной системой социально-трудовой сферы  Министерства | 2013-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 3.  **Обеспечение**  реализации трудовых  прав граждан  Цель 3.1.  Защита трудовых прав  и улучшение условий  безопасности и охраны  труда | 1. Повышение квалификации работников  Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по  трудовым вопросам, вопросам охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Курсы повышения  квалификации работников МТСЗН»  2. Разработка национальных стандартов охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Республиканский  научно-исследовательский институт по охране  труда Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан» (далее - РНИИОТ)  3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Охрана и безопасность труда» и ее интеграция с  ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 4.  **Содействие повышению**  благосостояния  населения  Цель 4.1.  Повышение уровня  жизни населения | 1. Совершенствование, мониторинг и оценка  стандартов и регламентов оказания  государственных услуг по назначению пенсионных и  социальных выплат, оказанию социальной помощи в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  2. Обеспечение доступности и повышение качества  государственных услуг по социальному обеспечению  (в том числе в электронном виде)  3. Автоматизация процессов назначения пенсионных  и социальных выплат  4. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН, филиалов  ГЦВП, по вопросам назначения пенсионных и  социальных выплат на базе РГКП «Курсы повышения  квалификации работников МТСЗН»  5. Внедрение в промышленную эксплуатацию  информационно-справочного центра  «Контакт-центр», АИС «Социальная помощь: ГДП,  АСП», «Е-собес» и их интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2011-2014 гг.  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 5.  **Формирование**  эффективной системы  социальной поддержки  уязвимых категорий  населения  Цель 5.1.  Повышение  эффективности  социальной поддержки | 1. Совершенствование стандартов оказания  специальных социальных услуг и предоставление  компенсаторных технических средств в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  3. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН по вопросам  оказания специальных социальных услуг и  социальной поддержки инвалидов на базе РГКП  «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН»  3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Е-собес» и ее интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| **Применение**  информационно-  коммуникационных  технологий | 1. Обеспечение информационной безопасности  2. Внедрение в промышленную эксплуатацию ЕИССТС,  ее совершенствование и интеграция с  информационными системами заинтересованных  государственных органов  3. Поэтапное внедрение автоматизированной  системы электронного назначения и выплаты пенсий  и социальных пособий  4. Оказание консультационных услуг по вопросам  государственной политики в социально-трудовой  сфере информационно-справочным «Контакт -  центром»  5. Разработка и реализация Планов мероприятий по  оптимизации бизнес – процессов, сокращению  количества документов, требуемых от населения и  автоматизации государственных услуг по 7 услугам  МТСЗН  6. Повышение удельного веса государственных  услуг, предоставляемых в электронном формате (в  том числе частично автоматизированных), до 50 %  от перечня услуг, оказываемых Министерством  7. Обеспечение Казахстанского содержания при  осуществлении государственных закупок ИКТ  оборудования согласно конкурсной заявке (при его  наличии):  1) в IT-услугах (2011 г. - 40%, 2012 – 50%, 2013 – 60%, 2014 – 70%, 2015 – 80%);  2) в объеме коробочного (лицензионного)  программного обеспечения (2011 г. – 0,2%, 2012 –  1,2%, 2013 – 2,0%, 2014 – 2,5%, 2015 – 3,1%);  3) в объеме сектора IT-оборудования (2011 г. –  1,5%, 2012 – 2,2%, 2013 – 3,1%, 2014 – 4,1%,  2015 – 4,5%);  8. Рассмотрение возможности использования  "IT-аутсорсинга" для информационных систем  Министерства | На  постоянной  основе  2011-2013 гг.  2013 г.  2012 г. |
| **Повышение качества**  услуг,  предоставляемых  организациями,  подведомственными  Министерству | 1. Обеспечение повышения квалификации работников  территориальных департаментов комитета по  контролю и социальной защите, филиалов ГЦВП по  вопросам развития социально-трудовой сферы на  базе РГКП «Курсы повышения квалификации  работников МТСЗН»  2. Разработка национальных стандартов охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Республиканский  научно-исследовательский институт по охране  труда Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан»  3. Обеспечение социальных выплат из  республиканского бюджета и автоматизация  процессов назначения пенсионных и социальных  выплат РГКП «Государственный центр по выплате  пенсий Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан»  4. Совершенствование организационной структуры  РГКП «Республиканский центр экспериментального  протезирования»  5. Создание государственного учреждения  «Республиканская медико-социальная экспертная  комиссия» для разработки и внедрения  инновационных подходов к организации и  проведению медико-социальной экспертизы и  реабилитации инвалидов  6. Предоставление информационно-аналитических  услуг по проблемам занятости, трудовому  законодательству и социальной защите населения  РГКП «Информационный аналитический центр» | На  постоянной  основе |
| **Кадровое обеспечение** | 1. Строгое соблюдение законодательства РК о  государственной службе (в т.ч. принципа  гендерного равенства) в отборе и расстановке  кадров, управлении служебной карьерой.  2. Обеспечение трудовой и исполнительской  дисциплины.  3. Развитие кадрового потенциала:  обучение, повышение квалификации и  переподготовка государственных служащих;  изучение и использование казахского и  иностранного языков;  совершенствование методов и форм оценки  персонала;  стимулирование производительного труда;  использование возможностей ротации кадров,  создание, подготовка и использование кадрового  резерва.  4. Управление кадровой политикой подразделений  Министерства и организаций, подведомственных  МТСЗН | На  постоянной  основе  2012-2015 гг. |
| **Материально-**  техническое  обеспечение | Развитие материально-технической базы  Министерства, его подразделений и  подведомственных организаций в интересах  обеспечения бесперебойной деятельности и  оптимизации административных расходов | На  постоянной  основе |
| **Финансовое**  обеспечение | 1. Применение мер предупредительного контроля,  своевременное выявление, анализ и оценка  потенциальных рисков в финансовом обеспечении  деятельности Министерства.  2. Усиление персональной ответственности  руководителей структурных подразделений  Министерства и подведомственных ему организаций  за эффективное освоение бюджетных средств.  3. Управление финансами и активами на основе  использования информационной системы  Казначейства Республики Казахстан. | На  постоянной  основе |

**Раздел 5. Межведомственное взаимодействие**

      Сноска. Раздел 5 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели задач, для  достижения которых  требуется  межведомственное  взаимодействие | Государственный  орган, с которым  осуществляется  межведомственное  взаимодействие | Меры, осуществляемые государственными  органами |
| 1 | 2 | 3 |
| Задача 1.1.1.  Социальная поддержка  семей с детьми | МИО | 1. Обеспечение своевременного назначения  и выплаты пособий на детей до 18 лет из  малообеспеченных семей.  2. Внедрение в промышленную эксплуатацию  АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП». |
| Задача 2.1.1.  Повышение качества  трудовых ресурсов | Заинтересованные  государственные  органы, объединения  работодателей | Разработка профессиональных стандартов в  соответствующей отрасли деятельности и их  применение в обучении (в организациях  образования и на предприятиях,  занимающихся внутрифирменной подготовкой  персонала). |
| Задача 2.1.2.  Активизация  безработных,  самозанятого и  малообеспеченного  населения | МИО | Модернизация служб занятости местных  исполнительных органов. |
| МИО, МИНТ, МСХ,  МОН, МЗ, МСИ, МЭРТ,  МТК | Формирование общенациональной базы  текущих вакансий и прогнозных рабочих  мест на базе АИС «Рынок труда». |
| МРР, МФ, МЭБП, МОН,  МСХ, МИНТ, АО «ФРП Даму»,  акимы областей,  г.г. Астаны, Алматы | Реализация предусмотренных Программой  занятости 2020 совместных мероприятий в  рамках ее направлений |
| МФ, МЭБП, МСХ,  АО «ФФПСХ» АО  «ФРП «Даму» | Реализация предусмотренных ДКЗ 2020  совместных мероприятий в рамках первого  направления «Обеспечение занятости за  счет развития инфраструктуры и жилищно –  коммунального хозяйства» |
| МФ, МЭБП, МСХ,  АО «ФФПСХ»  АО «ФРП «Даму» | Реализация предусмотренных ДКЗ 2020  совместных мероприятий в рамках второго  направления «Создание рабочих мест через  развитие предпринимательства и опорных  сел» |
| МОН, МРР, МФ, МЭБП,  акимы областей,  городов Астаны и  Алматы | Реализация предусмотренных ДКЗ 2020  совместных мероприятий в рамках третьего  направления «Содействие в трудоустройстве  через обучение и переселение в рамках  потребностей работодателя» |
| Задача 2-1.1.1.  Регулирование  миграционных процессов  в сфере приема и  адаптации этнических  казахов | МЭБП, акимы  областей,  г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по  совершенствованию законодательства в  вопросах приема и адаптации этнических  казахов. |
| Задача 2-1.1.2.  Регулирование  направлений внутренней  миграции | МЭБП, АС, акимы  областей,  г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по  совершенствованию законодательства в  вопросах регулирования направлений  внутренней миграции. |
| Задача 2-1.1.3.  Управление трудовой  миграции | МЭБП, МНГ, МИНТ,  МРР, акимы  областей,  г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по  совершенствованию законодательства в  вопросах управления трудовой миграцией. |
| Задача 3.2.3.  Содействие развитию  социального партнерства | Соцпартнеры,  заинтересованные  государственные  органы | Реализация трехсторонних соглашений,  программы «Достойный труд на 2010-2012  годы», а также улучшение показателей ГИК. |
| Задача 4.1.1.  Содействие росту  заработной платы | заинтересованные  государственные  органы | Разработка и внедрение новой модели  оплаты труда:  - распределение должностей гражданских  служащих по функциональным блокам;  - введение новой сетки коэффициентов;  - оптимизация систем доплат и надбавок;  - разработка системы стимулирующих выплат  и надбавок, зависящих от конечных  результатов. |
| Задача 4.1.2.  Обеспечение  адекватности  социального обеспечения | Национальный банк  РК, АФК | Совершенствование систем пенсионного  обеспечения и социального страхования.  Внесение изменений в нормативные правовые  акты по пенсионному обеспечению и  социальному страхованию.  Повышение устойчивости НПС и системы  социального страхования. |
| Задача 4.1.3.  Усиление адресности  оказания социальной  помощи | МИО, МРР | Обеспечение своевременного и целевого  назначения и выплаты малообеспеченным  семьям государственной адресной  социальной помощи.  Развитие и оптимизация социальной помощи  на местном уровне.  Совершенствование учета и мониторинга  предоставления социальной помощи.  Участие в подготовке предложений по  внедрению обусловленной социальной помощи  для малообеспеченных семей.  Внедрение АИС «Социальная помощь: АСП,  ГДП», «Е-собес». |
| МСХ | Реализация комплекса мер по регулированию  продовольственного рынка с применением  рыночных механизмов, направленных на  стабилизацию цен на основные виды  продуктов питания. |
| Задача 5.1.1. Развитие  системы оказания  специальных социальных  услуг | МИО, НПО | Расширение инфраструктуры оказания  специальных социальных услуг и охвата  специальными социальными услугами лиц,  попавших в трудную жизненную ситуацию. |
| МИО | Разработка и поэтапное внедрение  стандартов оказания специальных  социальных услуг в области социальной  защиты.  Внедрение АИС «Е-собес» |
| Задача 5.1.2. Развитие  системы реабилитации  инвалидов | заинтересованные  органы | Взаимодействие заинтересованных  организаций в рамках Координационного  совета по вопросам социальной защиты  инвалидов. |
| МИО, МЗ | Реализация индивидуальной программы  реабилитации инвалида (профессиональная,  медицинская, социальная часть) в  пределах компетенций государственных  органов. |
| МИО | Полный охват инвалидов, обратившихся  в органы занятости содействием в  трудоустройстве, согласно индивидуальной  программе реабилитации инвалида. |

**Раздел 6. Управление рисками**

      Сноска. Раздел 6 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  возможного риска | Возможные последствия в  случае непринятия мер по  управлению рисками | Мероприятия по управлению  рисками |
| 1 | 2 | 3 |
| **Внешние риски в социально-трудовой сфере** | | |
| 1. Ухудшение  экономической  конъюнктуры вследствие  долгосрочной рецессии  мировой экономики | 1. Высвобождение рабочей  силы на предприятиях с  экспортной ориентацией | 1. Улучшение системы мониторинга  и прогнозирования  ситуации на  рынке труда  2. Меры по предотвращению  высвобождения рабочей силы  вследствие реструктуризации,  сокращения объемов производства  и банкротства  3. Заключение двусторонних и  многосторонних соглашений в  области трудовой миграции |
| **Внутренние риски** | | |
| **Стратегическое направление 1. Содействие росту  трудовых ресурсов** | | |
| 1. Ухудшение положения  семей с детьми  вследствие ухудшения  макроэкономической  ситуации | Увеличение доли семей с  детьми, имеющих доходы ниже  установленного прожиточного  минимума и, как следствие,  снижение рождаемости в  стране. | 1. Поэтапное повышение пособий  семей с детьми.  2. Усиление адресности оказания  социальной помощи семьям с  детьми |
| **Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости** | | |
| 1. Снижение спроса на  рабочую силу и изменение  структуры занятости  вследствие экономической  рецессии. | Рост безработицы.  Высвобождение рабочей силы  вследствие реструктуризации,  банкротства и приостановки  предприятий.  Дисбаланс спроса и  предложения на региональных  рынках труда.  Низкий охват безработных и  самозанятых граждан  мероприятиями ДКЗ 2020. | Меры по сохранению рабочих мест  и содействию занятости.    Совместно с МИО разработка и  реализация карт занятости  регионов для регулирования  спроса и предложения на рынке  труда. |
| 2. Исключена постановлением Правительства РК от 30.04.2013 № 444 | | |
| **Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области**  **миграции населения** | | |
| 1. Нарушение  законодательства в сфере  миграции населения.  Нелегальная трудовая  миграция. | Рост конкуренции на рынке  труда.  Нарушение интересов  казахстанских граждан и  прав трудовых мигрантов. | Мониторинг миграции и  выработка предложений по  совершенствованию  законодательной базы в вопросах  миграции. |
| **Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации трудовых прав граждан** | | |
| 1. Нарушения трудовых прав работников | Задолженность по заработной  плате, несоблюдение режима  труда и отдыха,  дискриминация при приеме на  работу, в оплате труда и  т.д. | Охват средних и крупных  предприятий системой  коллективно-договорных  отношений.  Усиление контроля ГИТ |
| 2. Нарушения в области  безопасности и охраны  труда, в том числе с  использованием  устаревшего  оборудования, техники  и технологий | Возникновение  профессионального риска  потери трудоспособности  (несчастные случаи на  производстве,  профзаболевания).  Рост производственного  травматизма и  профессиональных  заболеваний | Внедрение системы управления  рисками по обеспечению  безопасных условий труда и  международных стандартов охраны  и безопасности труда |
| **Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения** | | |
| 1.  Несовершенство  стандартов оплаты труда  и социального  обеспечения.  2. Недостаточный охват  населения НПС и  системой обязательного  социального  страхования. | Низкий уровень пенсионного и  социального обеспечения.  Неадекватность пенсионного и  социального обеспечения. | Стимулирование участия населения  в накопительной пенсионной  системе и системе социального  страхования. |
| 3. Высокий уровень  инфляции | Снижение:  - покупательной способности  пенсионных и социальных  выплат;  - уровня пенсионных  накоплений в НПФ и активов  ГФСС | Поэтапное повышение размеров  пенсий и государственных  социальных пособий |
| 4. Несовершенство  минимальных социальных  стандартов | Рост бедности.  Развитие иждивенчества. | Поэтапное повышение минимальных  социальных стандартов |
| 5. Неэффективность мер  социальной помощи и  поддержки | Возникновение социальной  напряженности | Усиление адресности социальной  помощи |
| **Стратегическое направление 5. Формирование эффективной системы социальной**  поддержки уязвимых категорий населения | | |
| 1. Неразвитость  альтернативных форм  оказания специальных  социальных услуг | Отсутствие доступа к  специальным социальным  услугам | Развитие альтернативных форм  оказания специальных социальных  услуг и расширение сети  социальных служб |

**7. Бюджетные программы**

      Сноска. Раздел 7 в редакции постановления Правительства РК от 29.12.2012 № 1813 (вводится в действие с 01.01.2013); с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134; от 31.12.2013 № 1549.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **001 «Формирование государственной политики в**  **области труда, занятости, социальной защиты**  **и миграции населения»** | | | | | | | |
| Описание | Содержание аппарата Министерства и его территориальных органов; обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления трудовой миграцией; государственный надзор за соблюдением трудового и социального законодательства; контроль качества оказания специальных социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного обеспечения в социально-трудовой сфере; проведение актуальных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения | | | | | | | |
| Вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед.  изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Разработка документов Системы государственного планирования в рамках компетенции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | шт. | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 |
| Количество разработанных нормативно-правовых актов | ед. | 59 | 41 | 60 | 7 | 60 | 2 | 1 |
| Количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих | ед. | 44 | 24 | 46 | 6 | 16 | 5 | 5 |
| Проведение конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Доля предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий) | % | 30,5 | 91,0 | 88,6 | 82,0 | 83,0 | 84,0 | 85,0 |
| Количество разработанных стандартов оказываемых государственных услуг | ед. | 0 | 24 | 6 | - | 30 | - | - |
| Количество сотрудников, прошедших обучение государственному и английскому языку | чел. | 78 | 587 | 726 | 35 | 112 | 118 | 118 |
| Количество проведенных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения и услуг в рамках государственного социального заказа | шт. | 6 | 7 | 7 | 5 | 10 | 1 | 2 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Эффективная реализация государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты населения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Совершенствование нормативной правовой базы системы социального обеспечения, повышение ответственности государственных органов, расширение доступности и повышение уровня государственных услуг, квалификации специалистов системы социального обеспечения.  Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. | | | | | | | | |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средние затраты на содержание одной единицы штатной численности | тыс. тенге | 1 332 | 2072 | 2 111 | 2 275 | 3 083 | 2 376 | 2 428 |
| Средний объем затрат на единицу исследования и услуг в рамках государственного социального заказа | тыс. тенге | 5 436 | 11 429 | 12 093 | 16 253 | 10 598 | 10 967 | 23 571 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 356 395 | 3 127 616 | 3 209 276 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **002 «Социальное обеспечение отдельных категорий граждан»** | | | | | | | |
| Описание | Выплата:  солидарных пенсий;  базовых пенсионных выплат;  надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытании на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне;  обязательств по государственной гарантии сохранности обязательных пенсионных взносов в накопительных пенсионных фондах;  государственного базового пособия по инвалидности;  государственного базового пособия по случаю потери кормильца;  государственного базового пособия по возрасту;  пособия на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ;  пособия на погребение получателей государственных базовых пособий и государственных специальных пособий;  государственных специальных пособий | | | | | | | |
| Вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Среднегодовая численность получателей: | чел. | 4 108 518 | 4 171 943 | 4 267 876 | 4 361 859 | 4 453 887 | 4 706 533 | 4 824 149 |
| базовой пенсионной выплаты | чел. | 1 668 900 | 1 702 900 | 1 740 041 | 1 786 209 | 1 838 910 | 1 874 894 | 1 925 997 |
| солидарной пенсии | чел. | 1 646 564 | 1 677 165 | 1 712 963 | 1 752 517 | 1 808 987 | 1 847 912 | 1 895 398 |
| надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне | чел. | 47 | 15 | 8 | 45 | 1 | 21 | 21 |
| государственного базового пособия по инвалидности | чел. | 432 198 | 444 277 | 461 291 | 470 924 | 478 634 | 502 140 | 512 087 |
| государственного базового пособия по случаю потери кормильца | чел. | 205 834 | 196 199 | 192 215 | 187 390 | 179 406 | 180 492 | 177 651 |
| государственного базового пособия по возрасту | чел. | 16 163 | 17 955 | 19 916 | 22 453 | 18 630 | 25 410 | 27 192 |
| пособия на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ | чел. | 79 287 | 73 737 | 81 606 | 81443 | 75 627 | 90 140 | 92 644 |
| пособия на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий | чел. | 17 405 | 16 251 | 17 012 | 18 174 | 15 247 | 21 728 | 22 374 |
| государственного специального пособия по списку № 1 | чел. | 26 772 | 27 639 | 27 198 | 26 916 | 25 161 | 25 101 | 24 057 |
| государственного специального пособия по списку № 2 | чел. | 15 348 | 15 805 | 15 626 | 15 788 | 13 284 | 13 970 | 13 438 |
| показатели конечного результата | | | | | | | | |
| Выплата пенсионерам и инвалидам, достигшим пенсионного возраста, базовой пенсионной выплаты в % от ПМ | % | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 | 60 |
| Обеспечение своевременной выплаты назначенных пенсий и базовых пенсионных выплат, надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, государственных базовых пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту, государственных специальных пособий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Обеспечение своевременной выплаты пособий на погребение лицам, обратившимся и имеющим право на его получение | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| Размер базовой пенсионной выплаты | тенге | 5487 | 5 981 | 8 000 | 8 720 | 9 330 | 9 983 | 13 984 |
| Средний размер солидарных пенсий | тенге | 17366 | 21 542 | 27 793 | 30 000 | 32 386 | 35 673 | 38 863 |
| Размеры государственных базовых пособий:  а) по инвалидности от общего заболевания |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 группа | тенге | 18 655 | 20 335 | 22 165 | 23 717 | 25 378 | 27 154 | 31 698 |
| 2 группа | тенге | 14 540 | 15 849 | 17 276 | 18 485 | 19 780 | 21 164 | 24 705 |
| 3 группа | тенге | 10 151 | 11 064 | 12 061 | 12 905 | 13 808 | 14 775 | 17 247 |
| б) по случаю потери кормильца |  |  |  |  |  |  |  |  |
| при 1 иждивенце | тенге | 9 053 | 9 868 | 10 757 | 11 510 | 12 316 | 13 178 | 15 383 |
| при 2 иждивенцах | тенге | 15 637 | 17 045 | 18 580 | 19 880 | 21 272 | 22 761 | 26 570 |
| при 3 иждивенцах | тенге | 19 341 | 21 082 | 22 980 | 24 589 | 26 311 | 28 152 | 32 863 |
| при 4 иждивенцах | тенге | 20 575 | 22 428 | 24 447 | 26 158 | 27 990 | 29 949 | 34 961 |
| при 5 иждивенцах | тенге | 21 261 | 23 176 | 25 262 | 27 031 | 28 923 | 30 947 | 36 126 |
| при 6 и более иждивенцах | тенге | 22 084 | 24 073 | 26 240 | 28 077 | 30 043 | 32 145 | 37 524 |
| в) по возрасту | тенге | 6 859 | 7 476 | 8 149 | 8 720 | 9 330 | 9 983 | 11 654 |
| Размер пособия на погребение участников и инвалидов ВОВ | тенге | 45 360 | 49 455 | 52 920 | 56 630 | 60 585 | 64 820 | 69 370 |
| Размер пособия на погребение пенсионеров, получателей государственных базовых пособий и государственных специальных пособий | тенге | 19 279 | 21 195 | 22 680 | 24 270 | 25 965 | 27 780 | 29 730 |
| Размер государственного специального пособия по списку № 1 | тенге | 11 664 | 12 717 | 13 608 | 14 562 | 15 579 | 16 668 | 17 838 |
| Размер государственного специального пособия по списку № 2 | тенге | 10 368 | 11 304 | 12 096 | 12 944 | 13 848 | 14 816 | 15 856 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 567 893 813 | 681 762 604 | 884 519 880 | 974 084 479 | 1 076 767 304 | 1 199 458 133 | 1 421 126 535 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **003 «Специальные государственные пособия»** | | | | | | | |
| описание | Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям граждан в виде выплат специальных государственных пособий | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Среднегодовая численность получателей специальных государственных пособий | чел. | 1 159 680 | 1 193 638 | 1 289 572 | 1 302 796 | 1 297 963 | 1 351 445 | 1 385 339 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение своевременной выплаты назначенных специальных государственных пособий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| Отношение размера специальных государственных пособий к величине непродовольственной части ПМ: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| инвалиды 1 и 2 группы | % | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| инвалиды 3 группы | % | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| дети-инвалиды до 16 лет | % | 22 | 28 | 22 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алка» и «Кумис алка» и многодетные семьи | % | 92 | 142 | 119 | 142 | 142 | 142 | 142 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 75 692 717 | 80 549 228 | 89 479 886 | 98 965 309 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **004 «Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан»** | | | | | | | |
| описание | Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций:  пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне;  реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических репрессий | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Численность пострадавших граждан вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне | чел. | 51 475 | 13 289 | 6 306 | 4 106 | 3 727 | 3 067 | 2 947 |
| Среднегодовая численность реабилитированных граждан | чел. | 249 | 100 | 50 | 94 | 20 | 98 | 91 |
| показатели конечного результата | | | | | | | | |
| Погашение задолженности по выплате компенсаций обратившихся граждан из числа населения, пострадавших вследствие ядерного испытания на СИЯП | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Компенсирование материального и морального вреда обратившихся граждан из числа граждан-жертв массовых политических репрессий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| Средний размер единовременной денежной компенсации пострадавших граждан вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне | тенге | 15 175 | 20 189 | 18 367 | 20 225 | 25 021 | 19 914 | 18 078 |
| Средний размер единовременной денежной компенсации реабилитированным гражданам-жертвам массовых политических репрессий | тенге | 63 843 | 75 879 | 88 500 | 54 596 | 94 382 | 67 337 | 56 154 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 80 689 | 67 676 | 58 385 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **005 «Государственные пособия семьям, имеющим детей»** | | | | | | | |
| описание | Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде выплат:  1) единовременного пособия на рождение ребенка  2) пособия по уходу за ребенком до одного года  3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей- инвалидов | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | Индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | Текущая | | | |
| Наименование показателей  бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Среднегодовая численность получателей государственных пособий: | чел. | 497 733 | 498 699 | 600 833 | 571 981 | 603 839 | 598 433 | 600 779 |
| на рождение ребенка | чел. | 353 387 | 329 233 | 401 329 | 366 298 | 385 143 | 381 520 | 382 130 |
| по уходу за ребенком до одного года | чел. | 144 346 | 130 577 | 144 676 | 148 653 | 157 065 | 156 514 | 157 287 |
| родителей, опекунов, воспитывающих детей-инвалидов | чел. | - | 38 889 | 54 828 | 57 030 | 61 631 | 60 409 | 61 362 |
| показатели конечного результата | | | | | | | | |
| Обеспечение своевременной выплаты назначенных государственных пособий в связи с рождением ребенка и по уходу за ребенком до одного года, государственного пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| 1. Размер единовременного пособия на рождение ребенка: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| на 1,2,3 ребенка | тенге | 38 880 | 42 390 | 45 360 | 48 540 | 51 930 | 55 560 | 59 460 |
| на 4-го и более ребенка в семье | тенге | - | 70 650 | 75 600 | 80 900 | 86 550 | 92 600 | 99 100 |
| 2. Средний размер пособия по уходу за ребенком | тенге | 9 650 | 11 531 | 14 059 | 13 867 | 14 626 | 16 759 | 17 932 |
| 3. Размер пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов | тенге | - | 14 952 | 15 999 | 17 439 | 18 660 | 19 966 | 23 307 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 57 383 792 | 64 308 502 | 69 686 106 | 76 421 862 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **006 «Оказание социальной помощи оралманам»** | | | | | | | |
| описание | Выплата единовременного пособия семьям оралманов, возмещение расходов по проезду к постоянному месту жительства и провозу имущества (в том числе скота), выделение средств для приобретения жилья | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | Индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | Текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций | тыс. семей | 15,5 | 10,6 | 6,6 | 1,7 | 0,2 |  |  |
| показатели конечного результата | | | | | | | | |
| Полный охват выплатой единовременных пособий и компенсаций обратившихся оралманов и членов их семей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| Средний размер единовременного пособия семьям оралманов | тенге | 170 151 | 189 316 | 202 241 | 202 923 | 202 251 |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тг. | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 1 300 000 | 155 329 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | | **007 «Прикладные научные исследования»** | | | | | | |
| описание | | Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности и охраны труда, рынка труда | | | | | | |
| вид бюджетной программы | | в зависимости от содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество тематических заданий научно-исследовательских работ, в  том числе: | шт | 9 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |  |
| в области охраны и безопасности труда, управления и методов воздействия на условия труда и профессиональные риски; | шт | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |  |
| в области разработки экономических расчетов (нормативов) от производственного травматизма и профзаболеваний в различных отраслях экономики Республики Казахстан | шт | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество предприятий, на которых внедрены результаты  научно-исследовательских работ, в том числе по отраслям: | шт. | 22 | 15 | 23 | 26 | 27 | 28 |  |
| Нефтегазовая | шт. | 1 |  |  | 2 | 2 | 1 |  |
| Горнорудная промышленность | шт. |  |  | 2 | 2 | 1 | 1 |  |
| Металлургия | шт. |  |  |  |  |  | 1 |  |
| Лесная | шт. |  |  |  | 1 |  |  |  |
| Коммунальное  хозяйство | шт. |  | 2 |  | 3 | 4 | 3 |  |
| Здравоохранение | шт. | 4 | 2 |  |  | 5 | 3 |  |
| Строительная | шт. | 3 |  | 5 | 5 | 1 | 2 |  |
| Энергетика | шт. | 3 | 1 | 3 |  | 1 | 1 |  |
| Угольная промышленность | шт. |  |  | 5 | 5 |  |  |  |
| Геология | шт. |  | 2 | 4 |  | 2 | 3 |  |
| Железнодорожный транспорт | шт. |  | 2 |  |  | 2 | 2 |  |
| Автомобильный транспорт | шт. |  |  |  |  | 1 | 2 |  |
| Государственные учреждения | шт. | 7 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 |  |
| Производство строительных материалов и пластиковых изделий, керамики, фарфора и фаянсовых изделий и стекольное производство | шт. |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Обрабатывающая промышленность | шт. |  |  |  | 3 | 2 | 3 |  |
| Связь | шт. | 3 | 2 |  |  | 1 | 2 |  |
| Машиностроение и приборостроение | шт. |  |  |  |  | 1 | 1 |  |
| Атомная энергетика | шт. |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| Химическая отрасль | шт. | 1 | 2 |  |  |  | 1 |  |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Методологическое и нормативное обеспечение (разработанные методические рекомендации, методики, стандарты, нормативы и нормы) | ед. | 16 | 20 | 11 | 8 | 9 | 10 |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уменьшение доли работников, занятых в неудовлетворительных, вредных условиях труда | % | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |  |
| Средний размер стоимости одного тематического задания научно-исследовательских работ | тыс.  тенге | 8 527 | 15 030 | 14 780 | 11 899 | 12 200 | 12 521 |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | | **008 «Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности»** | | | | | | |
| Описание | | Формирование и ведение общереспубликанской базы данных по вопросам занятости и обработка информации по бедности | | | | | | |
| вид бюджетной программы | | в зависимости от содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | Отчетный период | | | Плановый период | | | 2015  год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество обрабатываемой информации, в том числе: | тыс.ед. | 8 373 | 8 240 | 7 274 | 8 662 | 12 608 | 7 218 | 7 423 |
| по базе занятости | тыс.ед. | 3 296 | 3 576 | 2 816 | 2 940 | 6 860 | 4 000 | 4 000 |
| по базе бедности | тыс.ед. | 5 077 | 4 664 | 2 670 | 2 548 | 1 800 | 1 600 | 1 600 |
| прочая информация | тыс.ед. |  | - | 1 788 | 3 176 | 3 948 | 1 618 | 1 823 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное представление отчетности в Министерство и выполнение возложенных функций | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость одной единицы обрабатываемой информации | тенге | 8,7 | 11,87 | 16,5 | 16,5 | 19,5 | 19,5 | 19,5 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 73 485 | 89 561 | 119 628 | 142 923 | 245 855 | 140 745 | 144 753 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | | **009 «Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения»** | | | | | | |
| Описание | | Строительство и реконструкция объектов социального обеспечения | | | | | | |
| вид бюджетной программы | | в зависимости от содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | развитие | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество объектов строительства и реконструкции объектов социального обеспечения | ед. | 7 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременный ввод в эксплуатацию объектов строительства и реконструкции | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие строительным нормам и правилам | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс.  тенге | 5 731 011 | 5 727 000 | 290 712 | 1 020 274 | 1 976 788 | 1 179 000 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **010 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на предоставление специальных социальных услуг»** | | | | | | | |
| описание | Оказание специальных социальных услуг лицам, проживающим в медико-социальных учреждениях, центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства  Размещение государственного социального заказа в негосударственном секторе на оказание специальных социальных услуг  Развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество граждан, охваченных специальными социальными услугами в: | чел. | 7 572 | 12 662 | 33 338 | 35 939 | 38 357 | 38 547 | 38 547 |
| медико-социальных учреждениях для детей с психоневрологической патологией\* | чел. | 2 347 | 2 274 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| медико-социальных учреждениях для взрослых с психоневрологической патологией\* | чел. | 0 | 10 388 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| медико-социальных учреждениях для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата | чел. | 0 | 0 | 367 | 338 | 361 | 367 | 367 |
| медико-социальных учреждениях общего типа | чел. | 0 | 0 | 7 380 | 7 413 | 7 233 | 7 199 | 7 199 |
| отделениях социальной помощи на дому для престарелых, инвалидов, в том числе детей-инвалидов | чел. | 0 | 0 | 25 591 | 20 690 | 25 792 | 25 933 | 25 933 |
| центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства | чел. | 0 | 0 | 0 | 4 165 | 4 971 | 5 048 | 5 048 |
| Количество граждан, охваченных специальными социальными услугами в неправительственном секторе | чел. | 1 457 | 2 210 | 2 313 | 2 568 | 3 437 | 3 380 | 3 380 |
| Количество граждан, обслуженных в отделениях дневного пребывания в медико-социальных учреждениях | чел. | 309 | 339 | 753 | 765 | 1 118 | 1 132 | 1 132 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное предоставление специальных социальных услуг | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие стандартам оказания специальных социальных услуг | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость услуги на одного человека в день за счет целевых трансфертов: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| медико-социальных учреждениях для детей с психоневрологической патологией\* | тенге | 1 882 | 1042,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| медико-социальных учреждениях для взрослых с психоневрологической патологией\* | тенге | 0 | 318,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| медико-социальных учреждениях для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата | тенге | 0 | 0 | 1 609,8 | 595,8 | 669 | 689,7 | 689,7 |
| медико-социальных учреждениях общего типа | тенге | 0 | 0 | 357,8 | 213,6 | 200 | 306 | 306 |
| отделениях социальной помощи на дому для престарелых, инвалидов, в том числе детей-инвалидов | тенге | 0 | 0 | 162,3 | 146,2 | 56 | 29 | 29 |
| Средняя стоимость услуг неправительственными организациями на одного человека в день за счет целевых трансфертов | тенге | 458,9 | 845,1 | 1 051,6 | 680,5 | 1 700 | 1 779 | 1 779 |
| Средняя стоимость услуг на одного человека в день за счет целевых трансфертов в отделениях дневного пребывания в медико-социальных учреждениях | тенге | 2130 | 2248 | 1 638,1 | 1 550 | 1 422 | 1 523,2 | 1 523,2 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 109 347 | 2 267 944 | 2 551 065 | 2 662 141 |

**Примечание: \***  
      в части детских и взрослых МСУ переданы в МИО трансфертами общего характера с 2011 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **011 «Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий»** | | | | | | | |
| описание | Обеспечение своевременной и полной выплаты пенсий и пособий | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество оказанных государственных услуг лицам, имеющим право на получение социальных выплат | ед. | 5 817 655 | 5 905 009 | 6 171 195 | 6 561 521 | 6 762 158 | 6 920 289 | 7 112 959 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение своевременности:  выплат пенсий и пособий;  переводов обязательных пенсионных взносов и пенсионных накоплений в НПФ;  социальных отчислений в ГФСС | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Срок назначения и выплат пенсий и пособий | дней | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 7 | 7 |
| Доля электронных макетов дел получателей пособий от общей численности макетов дел | % | - | - | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес административных затрат ГЦВП в общем объеме обслуживаемых финансовых потоков | % | 0,81 | 0,85 | 0,72 | 0,70 | 0,80 | 0,74 | 0,73 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 355 114 | 18 613 709 | 18 377 833 | 20 977 265 | 23 171 347 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **012 «Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы»** | | | | | | | |
| описание | Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в целях интеграции  с программой «Е-Правительство» | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | развитие | | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество интегрированных баз данных | шт. | 6 | 5 | - | - | - |  |  |
| Количество разработанных баз данных | шт. | 5 | 2 | - | - | - |  |  |
| Количество приобретенной вычислительной и информационной техники | шт. | - | 933 | 487 | - | - |  |  |
| Количество приобретенных нематериальных активов | шт. | - | 528 | 484 | - | - |  |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сокращение времени оказания государственных услуг по назначению пенсий и пособий | дней | 10 | 10 | 10 | - | - |  |  |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость вычислительной техники за единицу | тенге | - | 89 963 | 153 083 | - | - |  |  |
| Средняя стоимость нематериальных активов за единицу | тенге | - | 127 356 | 131 199 | - | - |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тг. | 292 440 | 596 759 | 345 542 | 0 | 0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **013 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица»** | | | | | | | |
| описание | Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество судебных исков, по которым осуществлена выплата | исп. лист | 404 | 103 | 67 | 52 | 43 | 120 | 110 |
| Среднегодовая численность получателей выплат за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста | чел. | - | - | 316 | 846 | 893 | 1 509 | 1 580 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное исполнение судебных решений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость одной выплаты: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство | тыс.  тенге | 2059 | 1 320 | 712,4 | 1 154 | 1 628 | 1 250 | 1 364 |
| за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста | - | - | 43,1 | 23,6 | 21,6 | 28,6 | 30,6 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 831 917 | 135 964 | 211 060 | 299 713 | 301 152 | 668 216 | 730 787 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»** | | | | | | | |
| описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление капитальных расходов | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество приобретенной вычислительной и информационной техники, бытовой техники, оргтехники, медицинского и прочего оборудования | шт. | 249 | 1 113 | 1 060 | 1 834 | 404 | 80 | 88 |
| Количество приобретенной офисной мебели | шт. | 551 | 177 | 775 | 341 | 182 | 2 | 2 |
| Количество приобретенных нематериальных активов | шт | - | 1 311 | 1 265 | 358 | 359 | 187 | 251 |
| Количество учреждений, которым необходимо провести капитальный ремонт здания, помещений и сооружений | ед. |  | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты населения: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материально-техническое | % | 77 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| информационно-техническое | % | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Своевременное завершение запланированного объема работ по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях | ед. |  |  |  | 2 | 1 |  |  |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес работ, проведенных согласно строительным нормам и правилам | % |  |  |  | 100 | 100 |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования | % | 23 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Средняя стоимость затрат на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений | тыс. тенге |  |  |  | 37,0 | 40,8 |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 30 875 | 95 401 | 135 097 | 252 269 | 386 831 | 55 419 | 59 357 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты на республиканском уровне»** | | | | | | | |
| описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление капитальных расходов | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество приобретенной вычислительной, информационной  техники и прочего оборудования | шт. | 342 | 983 | 1 301 | 1 648 | 1 066 | 853 | 904 |
| Количество приобретенной офисной мебели | шт. | 9 | 40 | 93 | 29 | 23 | 4 | 48 |
| Количество приобретенных нематериальных активов | шт. | - | 1868 | 647 | 3 000 | 835 | 24 | 24 |
| Количество разработанной проектно-сметной документации на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений | шт. |  |  |  |  | 1 |  |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материально-техническое | % | 77 | 77 | 77 | 78 | 77 | 77 | 77 |
| информационно-техническое | % | 80 | 80 | 80 | 82 | 80 | 80 | 80 |
| Своевременное завершение работ по составлению проектно-сметной документации по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях | ед. |  |  |  |  | 1 |  |  |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования | % | 23 | 23 | 23 | 17 | 23 | 23 | 23 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 379 363 | 415 944 | 399 285 | 555 181 | 754 792 | 383 028 | 550 619 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **016 «Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи»** | | | | | | | |
| описание | Разработка технической документации на новые виды изделий для протезно-ортопедических предприятий;  проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и атипичными формами увечья | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Протезирование инвалидов с особо сложными и атипичными видами увечья, а также первичное протезирование | шт. | 57 | 81 | 86 | 75 | 105 | 110 | 120 |
| 2. Разработка стандартов в области протезостроения | шт. | 1 | 4 | 2 | - | 2 | - | - |
| 3. Разработка технологических процессов на новые виды протезно-ортопедических изделий | шт. | 7 | 3 | 5 | 10 | 7 | 7 | 7 |
| 4. Разработка технологических процессов на комплектующие изделия к протезам | шт. | 6 | 4 | 5 | - | - | - |  |
| 5. Разработка новых видов протезно-ортопедических изделий для сложного и атипичного протезирования, | шт. | 0 | 0 | 5 | - | - | - | - |
| 6. Количество разработок и испытаний комплектующих изделий | шт. | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - |
| 7. Количество методических рекомендаций по протезированию, протезостроения и ортопедии | шт. | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 8. Разработка, испытание и внедрение протезно-ортопедических изделий, изготавливаемых по новейшим технологиям |  |  |  |  | 10 | 5 | 10 | 5 |
| 9. Разработка методических рекомендаций по оказанию сурдологической помощи населению Республики Казахстан, слухопротезной помощи инвалидам, в том числе детям, проведению слухоречевой реабилитации инвалидам с нарушением слуха, в том числе инвалидам до и после кохлеарной имплантации | шт. |  |  |  |  | 3 |  |  |
| 10. Выявление слабослышащих и тугоухих лиц, оказание консультационной помощи населению в городах Астане, Алматы и Южно-Казахстанской области | чел. |  |  |  |  | 7911 |  |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля обеспеченности инвалидов протезно-ортопедической помощью к общему числу инвалидов, нуждающихся в протезировании | % | 86 | 87 | 93 | 94 | 95 | 95,5 | 96 |
| Создание регистра лиц с нарушением слуха в городах Астане, Алматы и Южно-Казахстанской области | шт. |  |  |  |  | 1 |  |  |
| Повышение реабилитационного потенциала инвалидов | | | | | | | | |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Методологическое обеспечение в области протезирования и протезостроения | % | 100 | 100 | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Методологическая обеспеченность регионов в области слухопротезирования и слухоречевой реабилитации Республики Казахстан | % |  |  |  |  | 100 |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 17 914 | 23 951 | 30 064 | 33 932 | 87 314 | 49 893 | 51 882 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **017 «Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг»** | | | | | | | |
| описание | Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Проведение научно-практических исследований | шт. | - | 3 | 4 | - | - | - |  |
| Семинары, круглые столы | шт. | - | 3 | 3 | 2 | - | - |  |
| Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов | шт. | - | 3 | 3 | 1 | - | - |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями | | | | | | | | |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 0 | 31 275 | 36 225 | 7 500 | 0 | 0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **018 «Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания»** | | | | | | | |
| описание | Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания» | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | развитие | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение норматива достаточности маржи платежеспособности, не менее | коэф. | - | - | 1,0 | - | - | - |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение граждан адекватными страховыми выплатами в соответствии с заключенными с АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания» договорами страхования | % | - | - | 100 | - | - | - |  |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Стоимость одной акции | тенге | - |  | 1000 | - | - | - |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 0 | - | 2 403 587 | - | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | 019 «Кредитование областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020» | | | | | | | | | |
| описание | Предоставление бюджетных кредитов областным бюджетам на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020 | | | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление бюджетных кредитов | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | | развитие | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Количество выданных микрокредитов | | тыс. ед. | - | - | | более 1,4 | до 6,1 | не менее 10 | не менее 10 | не менее 11 |
| показатели конечного результата | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Охват участников Дорожной карты занятости, обратившихся за микрокредитованием | | % | - | - | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Максимальное выделение средств микрокредитной линии в пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом на соответствующий год | | % | - | - | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели эффективности | |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| Средний размер микрокредита | | тыс. тенге | - | - | | 1 862 | 2 160 | 2 103 | 2 062 | 2 114 |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге | - | - | | 3 569 003 | 12 368 305 | 23 939 403 | 20 634 238 | 23 926 357 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **021 «Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами»** | | | | | | | |
| описание | Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Проведение научно-практических исследований | шт. | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 |  |
| Семинары, круглые столы | шт. | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 3 |  |
| Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов | шт. | 0 | 0 | 0 | 2 | - | 1 |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями | | | | | | | | |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 27 473 | 42 843 | 32 195 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | 027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов» | | | | | | | | |
| описание | Создание условий для интеграции оралманов в новые общественные условия | | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации | | человек | 946 | 1002 | - | - | 449 |  |  |
| показатели конечного результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес оралманов, охваченных профессиональной подготовкой и переподготовкой | | % | - | 1,8 | - | - | 19 |  |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Затраты на оказание адаптационных услуг на одного оралмана в год | | тыс. тенге | 74,8 | 70,6 | - | - | 90,5 |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 40 621 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **028 «Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы»** | | | | | | | |
| описание | Оказание услуг по повышению квалификации работников территориальных органов в социально-трудовой сфере | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество работников, прошедших повышение квалификации | чел. | - | - | - | 280 | 310 | 310 | 310 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение условий для повышения квалификации кадров социально-трудовой сферы | % | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость обучения одного работника | тенге | - | - | - | 57 439 | 54 740 | 54 981 | 57 123 |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | - | - | - | 16 083 | 16 422 | 17 044 | 17 708 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **032 «Реализация Национального плана действий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов»** | | | | | | | |
| описание | Обеспечение доступности объектов в основных сферах жизнедеятельности инвалидов;  реализация пилотных проектов по созданию безбарьерной среды в объектах культуры, спорта, оказывающих услуги ГЦВП, ЦОН;  обеспечение доступности информации путем субтитрирования, сурдопереводов;  размещение государственного социального заказа в негосударственном секторе на разработку классификаций и критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы с учетом положений международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доступность зданий | ед. |  |  |  |  |  | 182 |  |
| Доступность жилья | % |  |  |  |  |  | 20 |  |
| Доступность инфраструктуры:  - пассажирские остановки | ед. |  |  |  |  |  | 989 |  |
| - автомобильный транспорт общего пользования, оборудованный устройствами по посадке и высадке инвалидов |  |  |  |  |  | 183 |  |
| - дорожные знаки и указатели |  |  |  |  |  | 1424 |  |
| - пешеходные переходы со звуковыми и световыми устройствами |  |  |  |  |  | 194 |  |
| - парковочные места для автомобильного транспорта |  |  |  |  |  | 827 |  |
| - специальные службы "инва-такси" |  |  |  |  |  | 42 |  |
| Доступность информации | % |  |  |  |  |  | 30 |  |
| Создание специальных рабочих мест для инвалидов | ед. |  |  |  |  |  | 728 |  |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное обеспечение доступа к объектам инфраструктуры | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| показатели качества |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие строительным нормам и правилам | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге |  | - | - | - | - | 6 568 863 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **033 «Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы»** | | | | | | | |
| описание | Развитие автоматизированной информационной системы ГЦВП и Единой информационной системы социально-трудовой сферы с оказанием услуг в рамках реализации | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | развитие | | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Интеграция АИС ГЦВП и ЕИС СТС с информационными системами государственных органов | ед. | - | - | - | **10** | - |  |  |
| Количество услуг, по которым  прием/передача документов  заявителей из Центра обслуживания  населения в отделение ГЦВП  осуществляются в электронном  формате посредством интеграции  ИИС ЦОН с ИС ГЦВП и ЕИС СТС | ед. | - | - | - | - | 3 | - | - |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество электронных государственных услуг | ед. | - | - | - | **3\*\*** |  |  |  |
| Количество электронных услуг МТСЗН  и МИО, внедренных в опытную  эксплуатацию | ед. | - | - | - | - | 9 | - | - |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Срок оказания государственной услуги для назначения государственной выплаты | дней | - | - | - | **7** |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | - | - | - | 231 000 | 75 000 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **034 «Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения»** | | | | | | | |
| описание | Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения | ед. | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 |
| показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областному бюджету Восточно-Казахстанской области | % | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | тыс. тенге | - | - | - | - | 71 319 | 236 139 | 253 316 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | 128 «Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020» | | | | | | | | | |
| описание | 1) обеспечение занятости через развитие инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства;  2) создание рабочих мест через развитие предпринимательства и развитие опорных сел;  3) содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя | | | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | распределяемая | | | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | | | |
| наименование показателей бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата   1. Количество участников по направлениям: | |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Обучение и содействие в трудоустройстве | | чел. |  | |  | 85 484 | 95 832 | 84 235 | 89 688 | 80 529 |
| Создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел | | чел. |  | |  | 4 680 | 6 769 | 10 993 | 10 007 | 11 318 |
| Повышение мобильности трудовых ресурсов в рамках потребности работодателя | | чел. |  | |  | 14 210 | 11 807 | 3 281 | 1 981 | 2 423 |
| Обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства | | чел. |  | |  |  | не менее  4 000 | 23 234 | 11 353 | 10 206 |
| 2. Количество гражданских служащих центров занятости | | ед. |  | |  | 1 980 | 1980 | 1980 | 1980 | 1 980 |
| показатели конечного результата | |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Охват участников, обратившихся по Дорожной карте занятости 2020 | | % |  | |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Своевременное оказание услуг участникам Дорожной карты занятости 2020, обратившимся в Центры занятости | | % |  | |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| показатели качества | | х |  | |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  | |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге |  | |  | 22 768 340 | 45 278 878 | 78 956 038 | 79 954 495 | 74 744 315 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | **145 «Разработка профессиональных стандартов»** | | | | | | | |
| описание | Разработка профессиональных стандартов | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | распределяемая | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Разработка профессиональных стандартов | шт. |  |  |  |  | 176 | 876 | 876 |
| Показатели конечного результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество разработанных профессиональных стандартов | шт. |  |  |  |  | 176 | 876 | 876 |
| Показатели качества | Х |  |  |  |  |  |  |  |
| Методологическое и нормативное обеспечение (разработанные методические рекомендации, методики, стандарты, нормативы и нормы) | ед. |  |  |  |  | 3 | 0 | 0 |
| показатели эффективности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средний размер стоимости одного профессионального стандарта | тыс.тенге |  |  |  |  | 1026,2 | 1049,1 | 1049,1 |
| объем бюджетных расходов | тыс.тенге |  |  |  |  | 180 611 | 919 000 | 919 000 |

**Свод бюджетных расходов**

      Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 30.04.2013 № 444; от 22.10.2013 № 1134; от 31.12.2013 № 1549.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Всего бюджетных расходов: | | тыс. тенге | 695 930 817 | 928 738 125 | 1 069 473 160 | 1 192 552 453 | 1 353 011 410 | 1 496 261 147 | 1 727 012 949 |
| 1. Текущие бюджетные программы | | тыс. тенге | 689 907 366 | 921 563 768 | 1 062 864 316 | 1 178 932 874 | 1 327 020 219 | 1 474 447 909 | 1 703 086 592 |
| 001 | Формирование  государственной политики в  области труда, занятости,  социальной защиты и  миграции населения | тыс. тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 356 395 | 3 127 616 | 3 209 276 |
| 002 | Социальное обеспечение отдельных категорий граждан | тыс. тенге | 567 893 813 | 681 762 605 | 884 519 880 | 974 084 479 | 1 076 767 304 | 1 199 458 133 | 1 421 126 535 |
| 003 | Специальные государственные пособия | тыс. тенге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 75 692 717 | 80 549 228 | 89 479 886 | 98 965 309 |
| 004 | Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан | тыс. тенге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 80 689 | 67 676 | 58 385 |
| 005 | Государственные пособия семьям, имеющим детей | тыс. тенге | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 57 383 792 | 64 308 502 | 69 686 106 | 76 421 862 |
| 006 | Оказание социальной помощи оралманам | тыс. тенге | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 1 300 000 | 155 329 | 0 | 0 |
| 007 | Прикладные научные исследования | тыс. тенге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 | 0 |
| 008 | Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности | тыс. тенге | 73 485 | 89 561 | 119 628 | 142 923 | 245 855 | 140 745 | 144 753 |
| 010 | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на предоставление специальных социальных услуг | тыс. тенге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 109 347 | 2 267 944 | 2 551 065 | 2 662 141 |
| 011 | Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий | тыс. тенге | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 355 114 | 18 613 709 | 18 377 833 | 20 977 265 | 23 171 347 |
| 013 | Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство в случае прекращения деятельности юридического лица | тыс. тенге | 831 917 | 135 964 | 211 060 | 299 713 | 301 152 | 668 216 | 730 787 |
| 014 | Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения РК | тыс. тенге | 30 875 | 95 401 | 135 097 | 252 269 | 386 831 | 55 419 | 59 357 |
| 015 | Капитальные расходы организаций социальной защиты на республиканском уровне | тыс. тенге | 379 363 | 415 944 | 399 285 | 555 181 | 754 792 | 383 028 | 550 619 |
| 016 | Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи | тыс. тенге | 17 914 | 23 951 | 30 064 | 33 932 | 87 314 | 49 893 | 51 882 |
| 017 | Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг | тыс. тенге | 0 | 31 275 | 36 225 | 7 500 | 0 | 0 | 0 |
| 018\* | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения | тыс. тенге | 212 012 | 337 973 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 020\* | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума | тыс. тенге | 3 280 631 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 021 | Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 27 473 | 42 843 | 32 195 | 0 |
| 025\* | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в медико-социальных учреждениях | тыс. тенге | 4 189 900 | 2 789 272 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 027 | Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов | тыс. тенге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 40 621 | 0 | 0 |
| 028 | Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 16 083 | 16 422 | 17 044 | 17 708 |
| 029\* | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи | тыс. тенге | 0 | 1 115 973 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 030\* | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума | тыс. тенге | 0 | 2 967 928 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 031 | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики | тыс. тенге | 7 600 440 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 032 | Реализация Национального плана действий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 568 863 | 0 |
| 034 | Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 319 | 236 139 | 253 316 |
| 054 | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обеспечение проезда участникам и инвалидам Великой Отечественной войны по странам Содружества Независимых Государств, по территории Республики Казахстан, а также оплаты им и сопровождающим их лицам расходов на питание, проживание, проезд для участия в праздничных мероприятиях в городах Москве, Астане к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне | тыс. тенге | 0 | 90 979 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 057 | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату единовременной материальной помощи участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также лицам, приравненным к ним; военнослужащим, в том числе уволенным в запас (отставку), проходившим военную службу в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года в воинских частях, учреждениях, в военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, награжденным медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» или медалью «За победу над Японией», лица, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в тылу в годы Великой Отечественной войны, к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне | тыс. тенге | 0 | 4 153 630 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 115 | Обеспечение занятости населения в рамках реализации Стратегии региональной занятости и переподготовки кадров | тыс. тенге | 0 | 101 632 260 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 118 | Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на текущие расходы в рамках реализации стратегии региональной занятости и переподготовки кадров | тыс. тенге | 1 478 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 128 | Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020 | тыс. тенге | 0 | 0 | 22 768 340 | 45 278 878 | 78 956 038 | 79 954 495 | 74 744 315 |
| 145 | Разработка профессиональных стандартов | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 0 | 180 611 | 919 000 | 919 000 |
| 2. Бюджетные программы развития | | тыс. тенге | 6 023 451 | 7 174 357 | 6 608 844 | 13 619 579 | 25 991 191 | 21 813 238 | 23 926 357 |
| 009 | Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения | тыс. тенге | 5 731 011 | 5 727 000 | 290 712 | 1 020 274 | 1 976 788 | 1 179 000 | 0 |
| 012 | Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы | тыс. тенге | 292 440 | 596 759 | 345 542 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 018 | Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания» | тыс. тенге | 0 | 0 | 2 403 587 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 019 | Кредитование областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020 | тыс. тенге | 0 | 0 | 3 569 003 | 12 368 305 | 23 939 403 | 20 634 238 | 23 926 357 |
| 026 | Кредитование областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и Алматы на обеспечение занятости участников Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы в области развития тепличного хозяйства | тыс. тенге | 0 | 850 598 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 033 | Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы | тыс. тенге | 0 | 0 | 0 | 231 000 | 75 000 | 0 | 0 |

**Примечание:**  
      \* бюджетная программа и расходы по ней переданы в базу  расходов местных бюджетов при определении объемов трансфертов общего характера на 2011 – 2013 годы;  
      \*\* услуги Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан